



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนไว้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการในสังกัด และปลูกจิตสำนึกให้ ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้กำหนดนโยบายในการสร้างความปลอดภัย เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง โดยยึดค่านิยมของกรมการพัฒนาชุมชน ในเรื่อง ABCDEF และ S & P

นโยบายสร้างความปลอดภัยของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี

๑. ด้านบริหารงานบุคคล มีนโยบายในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส การคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่น การแต่งตั้งโยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ
 ๒. ด้านการบริหารงบประมาณ มีการจัดทำแผนการบริหารงบประมาณของหน่วยงานที่ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวกับหน่วยงานและแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดแนวทางขั้นตอนเพื่อการตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีภายในหน่วยงาน
 ๓. ด้านบริหารงาน กำหนดกลยุทธ์แนวทางและแผนปฏิบัติการดำเนินงานตามแนวทางกิจกรรมที่ กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด มีการติดตามสนับสนุนการปฏิบัติงานและกลุ่มเป้าหมาย ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน
 ๔. ด้านระบบการรับเรื่องร้องเรียน การดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนโดยมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ ในการรับเรื่องร้องเรียนและมีช่องทางการร้องเรียนหลายช่องทาง
 ๕. ด้านการเปิดเผยข้อมูล มีการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
 ๖. ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน กำหนดขั้นตอน วิธีการ และการประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับทราบและเข้ามามีส่วนในการปฏิบัติราชการ
 ๗. กำหนดนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางบุญทิวา วรรณประเวศ)
พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี