

**ระเบียบวาระการประชุม**  
**ผู้บริหารงานพัฒนาชุมชน และนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด**  
**ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี**

\*\*\*\*\*

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (เรื่องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ  
 กระทรวงมหาดไทย/ การประชุมคณะกรรมการจังหวัด)

กรมการพัฒนาชุมชน มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ ให้รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการผู้ช่วย  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ ราย คือ ๑) นางสาวรินนา ทับชุม ๒) นางจงจินต์  
 ตั้งตระกูลเดชา

.....  
 .....  
 .....  
 .....

**มติที่ประชุม**

.....

**ระเบียบวาระที่ ๒** รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

**มติที่ประชุม**

.....

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

.....(ไม่มี).....

**ระเบียบวาระที่ ๔** ข้อสั่งการของพัฒนาการจังหวัด

.....  
 .....  
 .....

**มติที่ประชุม**

.....

**ระเบียบวาระที่ ๕** เรื่องเพื่อทราบ การรายงาน แผน ผล ข้อสั่งการจากกลุ่มฯ/ฝ่าย  
 (กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน)

๕.๑ สรุปผลการส่งงานของอำเภอประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔

**รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑**

**มติที่ประชุม**

๕.๒ แผนการส่งงานของอำเภอประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔

**รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒**

**มติที่ประชุม**

๕.๓ แผนปฏิบัติงานประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔

**รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓**

**มติที่ประชุม**

.....

๕.๔ การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามเป้าหมายที่กำหนด คือ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕”

ในการนี้ จังหวัดได้จัดทำสรุปงบหน้าการจตุสร/อนุมัติกิจกรรม/แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๔ **รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔**

#### มติที่ประชุม

๕.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) **รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕**

#### มติที่ประชุม

#### ๕.๖ การคัดเลือกและประเมินหมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่ จังหวัดปราจีนบุรี ได้แจ้งให้อำเภอดำเนินการคัดเลือกหมู่บ้าน/ชุมชนต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน ปี ๒๕๖๔ พร้อมส่งเสริมและพัฒนาให้มีความพร้อมด้วยกระบวนการกองทุนแม่ของแผ่นดิน และประเมินหมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดินที่คัดเลือกไว้ โดยใช้เกณฑ์ประเมินคัดเลือกหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน และนำเข้าข้อมูลรายชื่อหมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน ในเว็บไซต์ <http://www.kongtunmae-oncb.go.th> ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ และเตรียมความพร้อมโดยให้หมู่บ้านดังกล่าวเปิดสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร ชื่อบัญชี “กองทุนแม่ของแผ่นดิน บ้าน.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดปราจีนบุรี” เพื่อรองรับเงินช่วยเหลือจตุสรราชทาน (ตามหนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๑๙/ว ๑๑๕๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔)

ในการนี้ อำเภอได้แจ้งรายชื่อหมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน ครบทั้ง ๗ อำเภอ ดังนี้

#### รายชื่อหมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน ปี ๒๕๖๔ จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ชื่อหมู่บ้านต้นกล้า	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด
๑	บ้านสะพานหิน	๖	บางเดชะ	เมืองปราจีนบุรี	ปราจีนบุรี
๒	บ้านหนองคล้า	๗	วังตะเคียน	กบินทร์บุรี	ปราจีนบุรี
๓	บ้านโนนหินแห่	๘	สะพานหิน	นาดี	ปราจีนบุรี
๔	บ้านวังหัวคู้	๑๑	บ้านสร้าง	บ้านสร้าง	ปราจีนบุรี
๕	บ้านห้วย	๗	เกาะลอย	ประจันตคาม	ปราจีนบุรี
๖	บ้านเกาะสมอ	๓	หัวหว้า	ศรีมหาโพธิ์	ปราจีนบุรี
๗	บ้านใหม่สามัคคี	๔	โคกปึก	ศรีมหาโพธิ์	ปราจีนบุรี

ขอให้ทุกอำเภอ ดำเนินการประเมินหมู่บ้านตามเกณฑ์ชี้วัด ๑๒ ข้อ ของสำนักงานป.ป.ส. และบันทึกข้อมูลหมู่บ้าน ให้แล้วเสร็จภายในกำหนด

#### มติที่ประชุม

(กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน)

#### ๕.๗ การจัดเก็บรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ประจำปี ๒๕๖๔

- การจัดเก็บรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ปี ๒๕๖๔ ในระบบ (รค.๔) ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - เดือน กันยายน ๒๕๖๔

- เป้าหมายการจัดเก็บรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ปี ๒๕๖๔ ของ จังหวัดปราจีนบุรี ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - เดือน กันยายน ๒๕๖๔

**รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖**

การเพิ่มช่องทางการตลาดให้กับผู้ผลิต ผู้ประกอบการ

การดำเนินงานโครงการตลาดประชารัฐคนไทยยิ้มได้ , OTOP Mobile และจังหวัด เคลื่อนที่ รายละเอียด ดังนี้

๑) จังหวัดเคลื่อนที่ (ทุกวันพุธ ของสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน)

- เดือน พฤษภาคม จัดกิจกรรมเนื่องจากติดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ระยะที่ ๓

๒) ตลาดประชารัฐ วันประชุมคณะกรรมการจังหวัดปราจีนบุรี (ทุกวันอังคารที่ ๔ ของเดือน)

- เดือน พฤษภาคม จัดกิจกรรมเนื่องจากติดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด ระยะที่ ๓

**มติที่ประชุม**

**๕.๘ เรื่องโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๘ พรรษา จังหวัดปราจีนบุรี**

กรมการพัฒนาชุมชน ให้จังหวัดปราจีนบุรี ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๘ พรรษา พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบทุกเดือน

จังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำโครงการ “โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระ ชนมพรรษา ๘๘ พรรษา จังหวัดปราจีนบุรี” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนารูปแบบและนำแนวคิดของ ๕ ส ซึ่งประกอบไปด้วย สะอาด สะดวก สะอาด สร้างมาตรฐานและสร้างวินัย ลงสู่บริบทของวัดและชุมชน และหลักความรับผิดชอบต่อสังคมโดยมีวัดเป็นศูนย์กลาง ส่งเสริมให้วัดและชุมชนเป็นพื้นที่ต้นแบบของการพัฒนา พื้นที่ทางกายภาพ พื้นที่การเรียนรู้ พื้นที่พัฒนาจิตใจและปัญญา ส่งเสริมให้ประชาชนในสังคมไทย ได้สร้างพลัง ชุมชนแล้วเกิดภูมิปัญญาในการสร้างผลิตภัณฑ์ชุมชน และการแปรรูปผลิตภัณฑ์ชุมชนในพื้นที่ เป็นการช่วยเหลือ ซึ่งกันและกันและความรับผิดชอบต่อกลุ่มและสังคม ร่วมกัน ทำให้เกิดอาชีพและมีรายได้แก่ชุมชนได้อย่าง เข้มแข็งและยั่งยืน และส่งเสริมให้ชุมชนมีจิตสำนึกและจิตอาสา ในการพัฒนาวัดและชุมชนให้เป็นต้นแบบของ คริวเรือนและภายในบริเวณวัด คือ “หน้าบ้านนำมอง ในบ้านนำอยู่ คนอยู่ในบ้านน่ารัก ล้อมรั้วด้วยผักสวนครัว สานพลังพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน”

เป้าหมายโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๘ พรรษา จังหวัดปราจีนบุรี ดังนี้

ที่	อำเภอ	เป้าหมายจำนวนวัด (พื้นที่ดำเนินการ)
๑	เมืองปราจีนบุรี	๙๖
๒	กบินทร์บุรี	๑๒๒
๓	ประจันตคาม	๖๘
๔	บ้านสร้าง	๒๓
๕	ศรีมหาโพธิ์	๕๑
๖	นาดี	๓๗
๗	ศรีมโหสถ	๑๘
	รวม	๔๑๕

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จังหวัดปราจีนบุรี จึงขอให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชนศึกษารายละเอียดโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๘ พรรษา จังหวัดปราจีนบุรี หรือโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข ของคณะสงฆ์ เพิ่มเติมทางเว็บไซต์ [www.wat๓๕๗๙.com](http://www.wat๓๕๗๙.com) และ เฟซบุ๊กเพจ

๒. กำหนดรูปแบบการดำเนินงาน โดยบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาชน และผู้นำกลุ่มองค์กรในงานพัฒนาชุมชน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการฯ ด้วยพลังจิตอาสา ในวันสำคัญทางศาสนาหรือขนบธรรมเนียมประเพณี “ฮิตสิบสอง คองสิบสี่” หรือ วันหยุดนักขัตฤกษ์ ตลอดปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. รายงานผล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมภาพถ่าย จำนวน ๒- ๔ ภาพ ให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน ตั้งแต่ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ผ่านช่องทาง และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง

### มติที่ประชุม

#### ๕.๙ โครงการสร้างและพัฒนาสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน

๑.๑ การดำเนินการสร้างและพัฒนาสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน ไตรมาส ๓ จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน ประกอบด้วย

อ.เมืองปราจีนบุรี	๓	หมู่บ้าน
อ.กบินทร์บุรี	๓	หมู่บ้าน
อ.ประจันตคาม	๓	หมู่บ้าน
อ.ศรีมหาโพธิ์	๒	หมู่บ้าน
อ.บ้านสร้าง	๒	หมู่บ้าน
อ.นาดี	๒	หมู่บ้าน
อ.ศรีมโหสถ	-	หมู่บ้าน

๑.๒ อำเภอเตรียมจัดทำฐานข้อมูล (๑๕ หมู่บ้าน) ดังนี้

(๑) ประชาชนสัมมาชีพชุมชน หมู่บ้านละ ๕ คน

(๒) คริวเรือนเป้าหมายสัมมาชีพชุมชน หมู่บ้านละ ๒๐ คน

๑.๓ อำเภอคัดเลือกและจัดทำเมนูอาชีพสัมมาชีพชุมชน อำเภอละ ๓ เมนูอาชีพ ส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อจังหวัดพิจารณาคัดเลือกเมนูที่น่าสนใจ อย่างน้อย จังหวัดละ ๓ เมนูอาชีพ และส่งให้กรมฯ [รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗](#)

### มติที่ประชุม

#### ๕.๑๐ โครงการ การพัฒนาตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

๑) กลุ่มเป้าหมายที่สมัครการพัฒนาตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน จังหวัดปราจีนบุรี ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๔๘ หน่วยงาน [รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๘](#)

๒) อำเภอดำเนินการประชุมคณะกรรมการตรวจประเมินฯ มชช. ระดับอำเภอ ดังนี้

- นำเสนอผลการพัฒนาตนเอง
- ประเมินกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบ มชช.
- รายงานผลจังหวัด ภายใน ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔



ศรีมหาโพธิ	๑๐	๑๐	๙๐	๘๕	๑	๒๒,๓๙๑	๒๐,๓๙๗
ศรีมหาสถ	๔	๔	๒๔	๒๔	๖๔	๔,๓๕๗	๔,๔๘๗
รวม	๖๔	๕๐	๗๐๘	๑๖๙	๙๙๙	๑๑๓,๗๕๐	๗๐,๖๘๙

**๒) การคัดเลือกบุคคลต้นแบบและเชิดชูเกียรติฯ**

จังหวัดได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบและเชิดชูเกียรติฯ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก ระดับอำเภอ จำนวน ๔ ประเภท ได้แก่

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. หมู่บ้านที่มีความมั่นคงทางอาหารที่เกิดความเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ
๓. บ้านพักข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๔. ผู้นำทางศาสนา

โดยคณะกรรมการระดับจังหวัด กำหนดออกไปดำเนินการคัดเลือกที่อำเภอ ในระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ และ ๒๗-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้ดำเนินเรียบร้อยแล้ว สำหรับผลการประกวด จังหวัดจะแจ้งให้อำเภอทราบต่อไป ในการนี้ จังหวัดจึงขอขอบคุณทุกอำเภอ ที่ส่งกิจกรรมเข้าประกวดและได้ดำเนินการจัดการประกวดคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

**มติที่ประชุม** .....

๕.๑๒ การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” (งบเงินกู้)

๑) ความก้าวหน้าการดำเนินงานกิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับครัวเรือน (HLM)

ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ของ ๔ อำเภอ จำนวน ๔๙ ราย ซึ่งยังไม่ดำเนินการทำสัญญา จำนวน ๒๓ แปลง จึงขอให้อำเภอเร่งรัดดำเนินการโดยด่วน

**ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔**

ที่	อำเภอ	ผลการดำเนินงาน					การทำสัญญา (แปลง)	ดำเนินการแล้ว (แปลง)
		จำนวน (แปลง)	แบบกรมฯ (แปลง)	เขียนแบบใหม่				
				ลิกไม่เกิน ๓ ม.	ลิกเกิน ๓ ม.	ขุดลอก		
๑	เมืองปราจีนบุรี	๘	-	๒	๖	-	๔	๔
๒	บ้านสร้าง	๓	-	๓	-	๓	๓	๓
๓	ประจันตคาม	๑๓	๕	๔	๔	๔	๗	๑
๔	ศรีมหาโพธิ	๒๕	-	๒๕	-	-	๑๘	๑๐
		๔๙	๕	๓๔	๑๐	๗	๒๖	๑๒

ผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน ของ ๔ อำเภอ จำนวน ๔๙ ราย ซึ่งยังไม่ดำเนินการทำสัญญา จำนวน ๒๓ แปลง จึงขอให้อำเภอเร่งรัดดำเนินการโดยด่วนต่อไป สำหรับอำเภอที่ดำเนินการเสร็จแล้วขอให้ดำเนินการในกิจกรรมสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ และดำเนินการ“เอามือ สามัคคี”ต่อไป

**มติที่ประชุม** .....

### ๕.๑๓ การดำเนินโครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๖๔

โดยในกิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” มีผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามโครงการ มีเพียง ๒ อำเภอ คือ อำเภอนาดี และอำเภอกบินทร์บุรี ที่มีผลความก้าวหน้ารายละเอียด ดังนี้

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	ผลการดำเนินงาน					ทำสัญญาแล้ว (แปลง)	ดำเนินการขุดดินแล้ว (แปลง)
		จำนวน (แปลง)	แบบกรมา (แปลง)	เขียนแบบใหม่				
				ลิกไม่เกิน ๓ ม	ลิกเกิน ๓ ม.	ขุดลอก		
๑	เมืองปราจีนบุรี	๔๕	๘	๑๑	๒๖	-	๐	๐
๒	กบินทร์บุรี	๑๖	๑๔	๒	-	-	๑๔	๑๒
๓	นาดี	๒๐	-	๒๐	-	-	๒๐	๒๐
๔	บ้านสร้าง	๘	-	๘	-	-	๐	๐
๕	ประจันตคาม	๒๐	๑๑	๑	๕	๓	๑	๑
๖	ศรีมหาโพธิ์	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	๐	๐
๗	ศรีมโหสถ	๑๗	๑๐	๒	๒	๓	๐	๐
	รวม	๑๔๔	๖๑	๔๔	๓๓	๖	๓๔	๓๒

จึงขอให้อำเภอเร่งรัดดำเนินการโดยด่วนต่อไป สำหรับอำเภอที่ดำเนินการเสร็จแล้วขอให้ดำเนินการในกิจกรรมสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ และดำเนินการ“เอามือ สามัคคี”ต่อไป

#### การดำเนินงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

จังหวัดปราจีนบุรี กำหนดดำเนินงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ในระหว่างวันที่ ๑๕-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ รวม ๔ กิจกรรม ดังนี้

- หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่น ระดับจังหวัดฯ ละ ๑ หมู่บ้าน
- ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ชายและหญิง ดีเด่น ระดับจังหวัดฯ ละ ๒ คน
- กลุ่ม/องค์การแกนหลักสำคัญในการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่น ระดับจังหวัดฯ ละ ๑ กลุ่ม
- ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.ต.) ดีเด่น ระดับจังหวัดฯ ละ ๑ แห่ง

วัน เดือน ปี	อำเภอ	ระหว่างเวลา	สถานที่
๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	บ้านสร้าง	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านวังหัวคู หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง
	ศรีมโหสถ	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ศูนย์การเรียนรู้บ้านม่วงขาว หมู่ที่ ๖ ตำบลโคกปึก อำเภอศรีมโหสถ
๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓	นาดี	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศาลาเอนกประสงค์บ้านวังรี หมู่ที่ ๕ ตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี
	กบินทร์บุรี	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	โรงเรียนบ้านหนองมันปลา หมู่ที่ ๓ ตำบลนาแหม อำเภอ กบินทร์บุรี
๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓	ประจันตคาม	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศาลาประชาคมบ้านเนินยาง หมู่ที่ ๘ ตำบลดงบัง อำเภอประจันตคาม
	ศรีมหาโพธิ์	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ศาลาประชาคมบ้านแล้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลดงกระทงยาม อำเภอศรีมหาโพธิ์

๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓	เมืองปราจีนบุรี	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศาลาประชาคมบ้านห้วยเกษียร หมู่ ๑๒ ตำบลดงขี้เหล็ก อำเภอเมืองปราจีนบุรี
		๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ประชุมสรุปผล ณ ห้องประชุม สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัด ชั้น ๓ ศูนย์ราชการจังหวัดฯ

จึงขอให้อำเภอ เตรียมความพร้อมในส่วนที่เกี่ยวข้อง และจัดทำบรรยายสรุปข้อมูลรวมทุกกิจกรรม ที่ส่งเข้าคัดสรร จำนวน ๘ ชุด เพื่อให้คณะกรรมการคัดสรรฯ ระดับจังหวัด ได้ใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาให้คะแนนในวันประกวดกิจกรรมต่อไป และดำเนินการตามมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - ๑๙)

### มติที่ประชุม

(กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน)

#### ๕.๑๔ ความก้าวหน้าการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.)

ตามที่นายกรัฐมนตรี มีบัญชามอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธานคณะกรรมการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ศจพ.) ซึ่งมีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมี ๓ กลไก ได้แก่ (๑) กลไกระดับอำนวยการ (๒) กลไกอำนวยการปฏิบัติการ และ (๓) กลไกระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้ กลไกดังกล่าวในทุกระดับจะต้องใช้ข้อมูลจากระบบ TPMAP ซึ่งจังหวัดปราจีนบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง ศจพ.อ. และทีมปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ จังหวัดขอให้อำเภอดำเนินการ ดังนี้

- ๑) เติมเต็มข้อมูลในระบบ TPMAP ให้ครอบคลุมประเด็นการพัฒนาทุกมิติ และทุกพื้นที่ในอำเภอ
- ๒) ร่วมแก้ไขปัญหาในระดับบุคคล/ครัวเรือน โดยใช้ระบบ TPMAP
- ๓) ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาคนอย่างยั่งยืน โดยใช้ระบบ TPMAP
- ๔) ร่วมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล โดยใช้ระบบ TPMAP

โดยเน้นย้ำการชี้เป้าและจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้ง การมีส่วนร่วมและทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการของทุกภาคีพัฒนา โดยเฉพาะในระดับท้องที่ ซึ่งเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญของการพัฒนาคนทุกช่วงวัยและการแก้ไขปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำให้ประสบผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

### มติที่ประชุม

#### ๕.๑๕ โครงการ KM พัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาการแห่งการเรียนรู้ ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่จังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินโครงการ KM พัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาการแห่งการเรียนรู้ ประจำปี ๒๕๖๔ และขับเคลื่อนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งจัดทำองค์ความรู้รายบุคคล ผลการจัดส่งองค์ความรู้รายบุคคล ไตรมาส ๒ มีข้อมูล ดังนี้

ที่	กลุ่มงาน/อำเภอ	เป้าหมาย (คน)	จัดส่ง (คน)	คงเหลือ(คน)	หมายเหตุ
๑.	กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	๔	๔	-	
๒.	กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	๔	๒	๒	
๓.	กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	๖	๕	๑	
๔.	กลุ่มงานประสานงานและสนับสนุนฯ	๗	-	๗	
๕.	อำเภอเมืองปราจีนบุรี	๕	๔	๑	
๖.	อำเภอกบินทร์บุรี	๗	๗	-	
๗.	อำเภอศรีมหาโพธิ์	๔	๔	-	

๘.	อำเภอประจันตคาม	๕	๕	-	
๙.	อำเภอบ้านสร้าง	๓	-	๓	
๑๐.	อำเภอนาดี	๓	-	๓	
๑๑.	อำเภอศรีมโหสถ	๒	๒	-	
รวมทั้งสิ้น		๕๐	๓๓	๑๗	

และมีผลการคัดเลือก จำนวน ๓ ลำดับ ดังนี้

๑. นางปิยะพร วงศ์บุญชู ตำแหน่งพัฒนาการอำเภออินทร์บุรี  
ชื่อองค์ความรู้ กลยุทธ์การบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ
๒. นางสาวกาญจนา ยี่ไต้ะ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
ชื่อองค์ความรู้ เทคนิคการทำกระถางต้นไม้รักริชโลกจากยางรถยนต์ เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนนโยบาย "ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้างความมั่นคง ทางอาหาร"
๓. (๑) นางสาวเรวดี พิมมณี ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
ชื่อองค์ความรู้ การเขียนโครงการเพื่อขอรับงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. (๒) นางสาวปารมิตา ชูเกียรติมัน ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
ชื่อองค์ความรู้ สื่อเชิญชวนการยื่นลงทะเบียน OTOP

สำหรับการจัดทำองค์ความรู้ในไตรมาส ๓ และ ๔ ให้ใช้ CDD KM Mapping (หมวดหมู่องค์ความรู้ที่จำเป็น) เป็นแนวทางในการดำเนินการ และส่งองค์ความรู้ไตรมาส ๓ ตามแบบ CDD KM Mapping ให้กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารวม สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

#### มติที่ประชุม

##### ๕.๑๖ การขับเคลื่อน Big data กรมการพัฒนาชุมชน

ตามหนังสือที่ ปจ ๐๐๑๙.๔/ว ๒๐๓๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาสารสนเทศงานพัฒนาชุมชน โดยให้ศึกษาและดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อน Big data กรมการพัฒนาชุมชน และนำเข้า พร้อมทั้งตรวจสอบข้อมูลในศูนย์ข้อมูลกลางทุกฐาน ให้มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน โดยนำเข้าข้อมูลทุกฐานให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

#### มติที่ประชุม

##### ๕.๑๗ การเพิ่มจำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน กำหนดเป้าหมายสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔ โดยเป้าหมายการเพิ่มจำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของจังหวัดปราจีนบุรี ประเภทบุคคลธรรมดา เป้าหมายร้อยละ ๖ และประเภทองค์กรสตรี เป้าหมายร้อยละ ๒๐

ในการนี้ ขอความร่วมมืออำเภอประชาสัมพันธ์รับสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ [รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙](#)

#### มติที่ประชุม

๕.๑๘ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดปราจีนบุรี ได้สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลการเบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๘ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๔) [รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๐](#)

**มติที่ประชุม****๕.๑๙ การเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี**

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรณีเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน ให้เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๓ หากไม่สามารถดำเนินการได้ภายในไตรมาส ๓ ให้โอนเงินทุนหมุนเวียนแลเงินอุดหนุนส่งคืนสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อกรมฯ จะได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัดที่มีความต้องการเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุนเพิ่มเติมต่อไป

ในการนี้ ขอให้อำเภอประมาณการงบประมาณฯ งบบริหาร เงินทุนหมุนเวียน และเงินอุดหนุน ตามแบบที่จังหวัดกำหนด โดยผ่านความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ (อกส.อ.) พร้อมมีหนังสือแจ้งให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อจังหวัดจะนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัด (อกส.จ.) และจัดส่งงบประมาณคืนกรมฯ ต่อไป [รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๑](#)

**มติที่ประชุม****๕.๒๐ หนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดปราจีนบุรี(ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔)**

[รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๒](#)

**มติที่ประชุม****๕.๒๑ โครงการที่จะหมดอายุความ ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดปราจีนบุรี ได้ตรวจสอบข้อมูลจากโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) พบว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีโครงการที่จะหมดอายุความ จำนวน ๑๘ โครงการ ในเขตพื้นที่ อำเภอกบินทร์บุรี ๑๔ โครงการ อำเภอบ้านสร้าง ๓ โครงการ และอำเภอประจันตคาม ๑ โครงการ

ในการนี้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (กบินทร์บุรี/บ้านสร้าง/ประจันตคาม) ร่วมกับคณะทำงานติดตามหนี้ฯ ติดตาม ระดับจังหวัด/อำเภอ สร้างความเข้าใจแก่ลูกหนี้ให้ชำระเงินคืน (ก่อนหมดอายุความ) โดยมีลูกหนี้ที่ชำระเงินมาบางส่วน ปัจจุบันคงเหลือโครงการที่จะหมดอายุความ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อ.กบินทร์บุรี จำนวน ๖ โครงการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๕) ซึ่งสำนักงานสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดปราจีนบุรี ได้ส่งหนังสือทวงถามหนี้สมาชิกผู้กู้ เรียบร้อยแล้ว [รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๓](#)

**มติที่ประชุม****๕.๒๒ ผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และครัวเรือนสัมมาชีพตัวอย่าง ประจำปี ๒๕๖๔**

จังหวัดปราจีนบุรีได้ดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการคัดเลือกครัวเรือนสัมมาชีพตัวอย่าง ประจำปี ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการลงพื้นที่เพื่อพิจารณาคัดเลือก ฯ เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๑ พฤษภาคม ซึ่งกิจกรรมการคัดเลือก ฯ จำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้ ๑) คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่น ๒) กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ๓) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอำเภอดีเด่น ๔) กองทุนเมล็ดพันธุ์ครบวงจรดีเด่น ๕) ตลาดสตรีแบ่งปันรัก ปลุกพืชผักปลอดภัยดีเด่น และ ๖) ครัวเรือนสัมมาชีพตัวอย่าง ประจำปี ๒๕๖๔

ในการนี้ จังหวัดปราจีนบุรี ได้ประกาศผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับจังหวัด และครัวเรือนสัมมาชีพตัวอย่าง ประจำปี ๒๕๖๔

ขอความร่วมมือ **อำเภอศรีมโหสถ อำเภอศรีมหาโพธิ และอำเภอเมืองปราจีนบุรี** ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เป็นค่าเงินรางวัล สำหรับผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่นระดับจังหวัด โดยจัดส่งรายละเอียดค่าใช้จ่ายงบประมาณ/หมวด ๓๐๐ ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อจังหวัดจะเสนอขออนุมัติโครงการ ต่อไป [รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๔](#)

**มติที่ประชุม** .....

(กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน)

๕.๒๓ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

[รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๕](#)

**มติที่ประชุม** .....

๕.๒๔ โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดย จังหวัดปราจีนบุรี เป็นหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานตามมาตรการโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ในระดับ “ต้นแบบ” กรมฯ จึงกำหนดให้หน่วยงานดำเนินโครงการตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนดทั้ง ๕ มิติและเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ประเมินหน่วยงานต้นแบบ

จังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนปราจีนบุรีใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย และจัดทำโครงการนวัตกรรมตามแนวทางการดำเนินงานมิติที่ ๑ (โครงการ CDDPrachinburi E - Service) เพื่อให้สอดคล้องการดำเนินงานตามแนวทางที่กรมฯกำหนด [รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑๖](#)

**มติที่ประชุม** .....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องเพื่อพิจารณา

.....(ไม่มี).....

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ ข่าวประชาสัมพันธ์จาก สทกรณ์ออมทรัพย์กรมการพัฒนาชุมชน จำกัด

๑. โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์ สอ.พช. ประจำปี ๒๕๖๔

๒. โครงการค้นหานวัตกรรมส่งเสริมอาชีพสมาชิกและครอบครัวสมาชิก “สอ.พช. ยุค New Normal”

๓. การเลือกตั้งผู้แทนสมาชิกสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖

๔. โครงการเสริมสร้างผู้นำเพื่อเป็นกรรมการ สอ.พช

**มติที่ประชุม** .....

๗.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง “สร้างคลังอาหารชุมชนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19”

มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดปราจีนบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ อนุมัติงบประมาณ ฯ ประเภทงบอุดหนุน ให้แก่คณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัด

ปราจีนบุรี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพสตรีให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง “สร้างคลังอาหารชุมชนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19” จำนวน ๙๘,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

ในการนี้ โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง “สร้างคลังอาหารชุมชนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19” กำหนดดำเนินการ จำนวน ๗ รุ่น ๆ ละ ๑ ตำบล/อำเภอ (รุ่นละ ๑ วัน) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐ คน โดยมีกิจกรรมสำคัญ ได้แก่ การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย/กิจกรรมของรัฐบาล/กรมการพัฒนาชุมชน/จังหวัดปราจีนบุรี การสาธิตเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง และเอามื้อสามัคคี “สร้างคลังชุมชน”

เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว ขอให้อำเภอร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ คัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ และกลุ่มเป้าหมาย โดยแจ้งให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อจังหวัดจะได้กำหนดแผนขับเคลื่อน/สนับสนุนการดำเนินโครงการฯ ต่อไป

**แผนขับเคลื่อน**

**โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง  
“สร้างคลังอาหารชุมชนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19”**

อำเภอ.....

วันที่ดำเนินการ	พื้นที่ดำเนินการ (โปรดระบุ...)			กิจกรรมสาธิต (โปรดระบุ...)	กิจกรรมเอามื้อสามัคคี (โปรดระบุ...)
	ชื่อสถานที่	หมู่ที่	ตำบล		

**\*\*จัดส่งแผนฯ ให้จังหวัด ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔**

**มติที่ประชุม** .....



ที่	เรื่องการรายงาน	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ	การส่งงาน						
				ข้อ	ประเด็นทบทวน	สรุป	รายงานสรุป	ประชุมคณะ	สรุปเสนอ	
๑๑	รายงานการสนับสนุนงบประมาณการบำบัดฟื้นฟูผู้ผ่านการทำทัณฑ์โทษเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	ส่งทัน	ส่งทัน	ส่งทัน	ส่งทัน	ส่งทัน	ส่งทัน	
๑๒	รายงานยอดจำหน่าย OTOP เดือน พ.ศ.๖๔ บันทึกในระบบบัญชีข้อมูลกลางฯ	ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ (ชมชสร)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓	รายงานผลการดำเนินงานส่งเสริมโครงการชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี	ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ (สุรียน)	ส่งทัน	ส่งทัน	ไม่ส่ง	ส่งทัน	ส่งทัน	ส่งทัน	
๑๔	รายงานผลกระทบ โควิด-๑๙ ของผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP พฤษภาคม ๒๕๖๔	ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ (สุรียน)	๑	๑	๑	-๑	๑	๑	
๑๕	ลงทะเบียน OTOP เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔	ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ (สุรียน)	ส่งทัน	ส่งทัน	ไม่ส่ง	ไม่ส่ง	ส่งทัน	ส่งทัน	
๑๖	รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ "โคก หนอง นา โมเดล" (เป้าหมาย ๔ อำเภอ)	ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	ไม่ส่ง	-	-	ส่งทัน	ส่งทัน	-	
๑๗	๑. รายงานผลครัวเรือนเป้าหมาย ๒. รายงานผลลูกค้าจ้างเหมาบริการ รายงานบันทึกการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP (รต.๒)	ทุกสิ้นเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ (ชมชสร)	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
รวมคะแนน				ไม่คิดคะแนน						
ลำดับที่				๑๒	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖
ลำดับที่				๓	๑	๔	๑	๒	๑	

# เอกสารแนบ ๒

แผนส่งงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
 ประจำปีเดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	เรื่องการรายงาน	ตามหนังสือที่/ลงวันที่	กำหนดส่ง	ผู้รับผิดชอบ
๑	รายงานการติดตามความเคลื่อนไหวอนุมัติเงินยืมของโครงการ กข.คจ.รายเดือน		ทุกวันที ๒ ของเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ (สัตตาวลัย)
๒	รายงานการติดตามความเคลื่อนไหวกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตรายเดือน		ทุกวันที ๕ ของเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ (สัตตาวลัย)
๓	รายงานผลโครงการ วัตถุประสงค์ สร้างสุข เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๘ พรรษา จังหวัดปราจีนบุรี		ทุกวันที ๕ ของเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ (สัตตาวลัย)
๔	ส่งรายงานการประชุมของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ	-	ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือน	กลุ่มงานประสานฯ
๕	รายงานผลการดำเนินงานปลูกผักสวนครัว รอบ ๒ ในโปรแกรม Plant For Good		ก่อนวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
๖	รายงานแผนการปฏิบัติงานของ สพอ.	-	ทุกวันที ๕ ของเดือน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
๗	รายงานผลการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน	ปจ ๐๐๑๙/ว๓๒๕๙ ลว.๑๔ ต.ค.๖๓	ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
๘	รายงานการติดตามหนี้ค้างชำระกองทุนพัฒนาชุมชนอำเภอ	ปจ ๐๐๑๙/ว๘๕๓ ลว.๒๐ ม.ค.๖๓	ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน	กลุ่มงานสารสนเทศฯ
๙	คติวิธียุทธศาสตร์สัมพันธ์กิจกรรมงานพัฒนาชุมชนอำเภอ		ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน	กลุ่มงานสารสนเทศฯ
๑๐	รายงานผลการให้ความช่วยเหลือเด็กที่ครอบครัวยากจนและด้อยโอกาส (อายุแรกเกิด - ๖ ปี)	ปจ ๐๐๑๙/ว๓๒๕๑ ลว.๑๔ ต.ค.๖๓	ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน	กลุ่มงานสารสนเทศฯ
๑๑	การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ TPMAP	ปจ ๐๐๑๙/ว๓๒๕๘ ลว.๑๒ พ.ย.๖๓	ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน	กลุ่มงานสารสนเทศฯ
๑๒	รายงานการสนับสนุนทุนประกอบอาชีพให้กับผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูยาเสพติด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ปจ ๐๐๑๙/ว๙๗๘ ลว ๒๐ มี.ค.๖๔	ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
๑๓	รายงานยอดจำหน่าย OTOP เดือน มิ.ย.๖๔ บันทึกในระบบศูนย์ข้อมูลกลางฯ	-	ทุกวันที ๒๕ ของเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ (ชมชสร)
๑๔	รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมโครงการชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี	-	ทุกวันที ๒๕ ของเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ (สุริยม)
๑๕	ลงทะเบียน OTOP เดือน มิถุนายน ๒๕๖๔	ปจ ๐๐๑๙/ว๓๗๓๐ ลว.๒๖ มี.ค.๖๓	ทุกวันที ๒๕ ของเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ (สุริยม)
๑๖	ลงทะเบียน OTOP เดือน มิถุนายน ๒๕๖๔	ปจ ๐๐๑๙/ว๓๒๖๕ ลว.๑๔ ต.ค.๖๓	ทุกวันที ๒๕ ของเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ (สุริยม)
๑๗	รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ "โคก หนอง นา โมเดล" ( เป้าหมาย ๔ อำเภอ )	ปจ ๐๐๑๙/ว๐๗๓๓ ลว ๙ ๕.ค.๖๓	ทุกวันที ๒๕ ของเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ
	๑. รายงานผลครัวเรือนเป้าหมาย			
	๒. รายงานผลธุรกิจแห่งบริการ			
๑๘	รายงานบันทึกการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP (รต.๒)		ทุกสิ้นเดือน	กลุ่มงานส่งเสริมฯ (ชมชสร)

# เอกสารแนบ.....๗

แผนปฏิบัติงานประจำปีเดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี

ที่	แผนงาน/กิจกรรม	สถานที่	เป้าหมาย	วัน/เดือน/ปี	เวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	ประชุมและติดตามกลุ่มเป้าหมายของคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและ ประชากรรัฐจังหวัดและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง (ด้านเกษตร/ด้านแปรรูป/ด้านท่องเที่ยว	พื้นที่กลุ่มเป้าหมาย	๑๐ กลุ่ม	๘-๑๐ มิ.ย.๖๔	๐๙.๐๐ น.	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	
๒	ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดปราจีนบุรี	ห้องประชุม สพจ.ปราจีนบุรี	คณะทำงาน/จนท. ๑๕ คน	๑๑ มิ.ย.๖๔	๑๐.๐๐ น.	กลุ่มงานสารสนเทศฯ	
๓	ประกวดหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง "อยู่เย็น เป็นสุข" และกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ปี ๒๕๖๔	พื้นที่ ๗ อำเภอ	๔ กิจกรรม ๕ รางวัล	๑๕-๑๘ มิ.ย.๖๔	๐๙.๐๐ น.	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	
๔	ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดปราจีนบุรี	ห้องประชุมสมรรถมารทด	อนุกรรมการ/ จนท.	๑๘-มิ.ย.-๖๔	๑๐.๐๐ น.	กลุ่มงานสารสนเทศฯ	
๕	ประชุมคณะอนุกรรมการตรวจสอบการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน จังหวัดปราจีนบุรี	ห้องประชุม สพจ.ปราจีนบุรี	๕๐ คน	๒๔ มิ.ย.๖๔	๐๙.๓๐ น.	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	
๖	ประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยความสะดวกจากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดปราจีนบุรี (คจพ.จ.)	ห้องวารวดี (ชั้น ๔)	คณะกรรมการฯ	๒๔ มิ.ย.๖๔	๑๐.๐๐ น.	กลุ่มงานสารสนเทศฯ	
๗	ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ จังหวัดปราจีนบุรี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง (ด้านเกษตร/ แปรรูป/ ท่องเที่ยว)	ห้องประชุม สพจ.ปราจีนบุรี	คณะทำงาน ๓๐ คน	๒๕ มิ.ย.๖๔	๑๓.๓๐ น.	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	
๘	ประชุมคณะกรรมการระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)	ห้องประชุม สพจ.ปราจีนบุรี	๒๐ คน	๒๙-มิ.ย.-๖๔	๐๙.๓๐ น.	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี

# เอกสารแนบ.....

วันที่ 31 พ.ค.2564

ที่	จังหวัด/อำเภอ	จัดสรรงบประมาณ 5 เมษายน 2564		จัดสรรงบประมาณ 11 พฤษภาคม 2564		รวมจัดสรรงบประมาณ		อนุมัติโครงการ 1/64 5 พฤษภาคม 2564		อนุมัติโครงการ 2/64 13 พฤษภาคม 2564		อนุมัติโครงการ 3/64 14 พฤษภาคม 2564		อนุมัติโครงการ 4/64 17 พฤษภาคม 2564		คงเหลือ ยังไม่อนุมัติ			
		โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
1	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	1	15,200	-	-	1	15,200	1	15,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	2	27,400	-	-	2	27,400	-	-	2	27,400	-	-	-	-	-	-	-	-
3	กลุ่มงานสารสนเทศฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	กลุ่มงานประสานฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5	อำเภอเมืองปราจีนบุรี	6	581,200	1	8,200	7	589,400	-	-	-	-	-	-	6	581,200	-	1	8,200	
6	อำเภอกบินทร์บุรี	7	533,200	1	8,200	8	541,400	-	-	6	348,200	-	-	-	-	-	2	193,200	
7	อำเภอนาดี	5	295,700	1	8,200	6	303,900	4	278,400	-	-	-	-	2	25,500	-	-	-	
8	อำเภอบ้านสร้าง	5	220,600	1	8,200	6	228,800	-	-	-	-	-	-	4	170,600	-	2	58,200	
9	อำเภอประจันตคาม	6	346,600	1	8,200	7	354,800	-	-	6	346,600	-	-	-	-	-	1	8,200	
10	อำเภอศรีมหาโพธิ์	5	310,100	1	8,200	6	318,300	-	-	5	310,100	-	-	-	-	-	1	8,200	
11	อำเภอศรีมโหสถ	5	286,000	1	8,200	6	294,200	-	-	5	286,000	-	-	-	-	-	1	8,200	
	รวม	42	2,616,000	7	57,400	49	2,673,400	5	293,600	22	1,290,900	2	27,400	12	777,300	8	284,200		

## ทะเบียนการจัดสรรงบประมาณกิจกรรม/โครงการ ประจำปี 2564 ไตรมาส 3-4

## สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี

ที่	กิจกรรม/โครงการ	จัดสรร	การจัดสรรงบประมาณ									
			จังหวัด	เมือง	กบินทร์บุรี	นาดี	บ้านสร้าง	ประจันตคาม	ศรีมหาโพธิ์	ศรีมโหสถ		
1	ประชุมกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากระดับจังหวัด	15,200	15,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มเป้าหมายตามระบบ มชช. และ	15,000	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	คัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี 2564											
3	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	332,800	-	62,400	72,800	31,200	46,800	46,800	52,000	20,800		
4	สร้างและพัฒนาสมาชิกชุมชนในระดับหมู่บ้าน	375,000	-	75,000	75,000	50,000	50,000	75,000	50,000	-		
5	การขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาริธีวิธีเศรษฐกิจพอเพียงระดับหมู่บ้าน	1,305,000	-	405,000	150,000	180,000	75,000	180,000	165,000	150,000		
6	จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวล่องเรือปฏิบัติ (D-HOPE)	185,000	-	-	185,000	-	-	-	-	-	-	-
7	ตลาดนัดคนไทยยิ้มได้	140,000	12,400	5,700	17,300	17,300	23,000	17,300	17,300	29,700		
8	ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบริหารจัดการหนี้	72,600	-	-	-	-	-	-	-	72,600		
9	พัฒนาศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตผู้มาตรฐาน SSG	12,000	-	3,000	3,000	-	-	-	6,000	-		
10	ประชุมเชิงปฏิบัติการ Mobile clinic สร้างสุขภาพกองทุนชุมชน	163,400	-	30,100	30,100	17,200	25,800	21,500	25,800	12,900		
11	ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการหมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน	57,400	-	8,200	8,200	8,200	8,200	8,200	8,200	8,200		
	รวมทั้งสิ้น	2,673,400	42,600	589,400	541,400	303,900	228,800	354,800	318,300	294,200		

= ยังไม่อนุมัติโครงการ

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายทีม		
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p><b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละ ๑๐๐</p>	๔๐	กลุ่มงาน ประสานและ สนับสนุนการ บริหารงาน พัฒนาชุมชน
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p><b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ระดับ ๒</b> มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ระดับ ๓</b> มากกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p><b>ระดับ ๔</b> มากกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><b>ระดับ ๕</b> มากกว่าร้อยละ ๙๕</p>	๔๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์การ พัฒนาชุมชน
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน</p> <p><b>ระดับ ๑</b> มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง</p> <p><b>ระดับ ๒</b> มีการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน</p> <p><b>ระดับ ๓</b> มีการขยายผลการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน</p> <p><b>ระดับ ๔</b> มีผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมอย่างน้อยตำบลละ ๑ กิจกรรม และมีสรุปรายงาน เสนอผู้บริหารทราบ</p> <p><b>ระดับ ๕</b> มีการนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมภายในองค์กรอย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง</p>	๑๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ/ กลุ่มงานส่งเสริม ฯ/กลุ่มงาน สารสนเทศฯ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร</p> <p><b>ระดับ ๑</b> มีมาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร (เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากร บุคคลของหน่วยงาน)</p> <p><b>ระดับ ๒</b> บุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีการประเมินตนเองตามหลักสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน (แบบประเมิน/ระบบ ประเมินสมรรถนะที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด) และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยกำหนดกิจกรรมการพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/ คน/ปี</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี</p> <p><b>ระดับ ๕</b> มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี</p>	๑๐	กลุ่มงาน ประสานและ สนับสนุนการ บริหารงาน พัฒนาชุมชน

สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด

รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดงานรายบุคคล		
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๑</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</p>	๒๐	กลุ่มงาน ส่งเสริมการ พัฒนาชุมชน
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่</p> <p><b>ระดับ ๑</b> มีครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๑๐๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>	๒๐	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ฯ/ กลุ่มงาน ส่งเสริมฯ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP</p> <p><b>ระดับ ๑</b> น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p><b>ระดับ ๒</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗</p> <p><b>ระดับ ๓</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p><b>ระดับ ๔</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p><b>ระดับ ๕</b> ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p>	๑๐	กลุ่มงาน ส่งเสริมการ พัฒนาชุมชน
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๔</b> ร้อยละของจำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์</p> <p><b>ระดับ ๑</b> มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนน้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p><b>ระดับ ๒</b> มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘</p> <p><b>ระดับ ๓</b> มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙</p> <p><b>ระดับ ๔</b> มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p> <p><b>ระดับ ๕</b> มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๑</p>	๑๐	กลุ่มงาน ส่งเสริมการ พัฒนาชุมชน

## สรุปตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด

## รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	น้ำหนัก ร้อยละ	แหล่งข้อมูล
<b>ตัวชี้วัดงานรายบุคคล</b>		
<b>ตัวชี้วัดที่ ๕</b> ร้อยละของกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้ <b>ระดับ ๑</b> กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๖๐ <b>ระดับ ๒</b> กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๗๐ <b>ระดับ ๓</b> กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๘๐ <b>ระดับ ๔</b> กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๙๐ <b>ระดับ ๕</b> กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๑๐๐	๒๐	กลุ่มงาน ส่งเสริมการ พัฒนาชุมชน
<b>ตัวชี้วัดที่ ๖</b> ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี <b>ระดับ ๑</b> จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้มากกว่าร้อยละ ๒๐ <b>ระดับ ๒</b> จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ <b>ระดับ ๓</b> จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๕ <b>ระดับ ๔</b> จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ <b>ระดับ ๕</b> จังหวัดบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือได้ต่ำกว่าร้อยละ ๕	๒๐	กลุ่มงาน สารสนเทศ การพัฒนา ชุมชน

คำชี้แจง

๕/๓

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
 รอบการประเมินที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เป้าหมายการปฏิบัติงานทีม

- ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
- หน่วยวัด : ร้อยละ
- น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๐
- เหตุผลในการวัด : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหาร ในการกำกับ ติดตาม การเร่งรัดผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของกรมการพัฒนาชุมชน ให้เป็นไปตาม มาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐแผนการปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมการพัฒนาชุมชน
- แหล่งข้อมูล : ๑. กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
 ๒. รายงานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Fiscal Management Information System: GFMIS)
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวรยา ฉ่ำสันเทียะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
 รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานฯ  
 โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด : ๑.นางสาวกิตยา แสนวนงษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ  
 โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓  
 ๒.นางสาวศันสนีย์ เหลลาชา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน  
 โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓
- เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) เป็น ๕ ระดับ

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๕	ร้อยละ ๑๐๐

คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. สูตรการคำนวณค่าคะแนน

$$\frac{\text{จำนวนเงินงบประมาณที่สามารถใช้จ่ายได้จริงของหน่วยงาน}}{\text{จำนวนเงินงบประมาณทั้งหมดที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔}} \times ๑๐๐$$

๒. ผลการใช้จ่าย หมายถึง ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ร่วมกับ งบประมาณที่จัดทำใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง (PO) จากระบบ GFMS ในภาพรวมของสำนัก กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด งบดำเนินงาน และงบรายจ่ายอื่น(ประกอบด้วย รายการค่าใช้จ่ายในการบริหาร, ค่าสาธารณูปโภค, ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม ตามผลผลิต) ที่หน่วยงานสามารถดำเนินการได้จริงเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมฯ ทั้งหมด ตามแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือกรณีมีงบประมาณเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณฯ จากการโอนจัดสรรงบประมาณ ให้หน่วยงาน หลังวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ และส่งงบประมาณคืนกรมฯ

๓. งบประมาณเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณ หมายถึง เมื่อหน่วยงานดำเนินกิจกรรม ที่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ผลผลิตเดิม ในงบประมาณรายจ่ายทุกประเภท (งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น) หรือหากหมดความจำเป็นในการใช้งบประมาณเพื่อการดังกล่าวแล้ว ให้ส่งคืนกรมฯ ทันที ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

๔. กรณีกรมฯ โอนจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานฯ ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในงบประมาณ รายจ่ายทุกประเภท (งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น) หากหน่วยงานดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ หรือหมดความจำเป็น ในการใช้งบประมาณแล้ว ให้รับดำเนินการส่งงบประมาณเหลือจ่ายหรือหมดความจำเป็นคืนกรมฯ ทันที หรืออย่างช้า ไม่เกินวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในกรณีนี้ กรมฯ จะนำที่งบประมาณที่แจ้งส่งคืนกรมฯ นำมาหักจากงบประมาณ ที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรฯ แต่หากหน่วยงานส่งคืนกรมฯ หลังจากวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ยังถือเป็นส่วนหนึ่ง ของงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรฯ

๕. เหตุสุดวิสัย หมายถึง เหตุที่หน่วยงานไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ภัยพิบัติธรรมชาติ เป็นต้น พร้อมแสดงเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ ประกอบคำชี้แจงในแต่ละประเด็นหัวข้อให้ชัดเจน

๖. วันที่ตัดยอดการใช้จ่ายงบประมาณคือ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

### หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	๑. หนังสือของหน่วยงานที่ชี้แจงเหตุผลอันเนื่องมาจากเหตุที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ไม่สามารถ ดำเนินการเบิกจ่าย หรือจัดซื้อจัดจ้าง (PO) ได้ทันภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ พร้อมแสดง เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบคำชี้แจงในแต่ละประเด็นหัวข้อให้ชัดเจน
	๒.รายงานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Fiscal Management Information System : GFMS)

\*\*\*\*\*

## เป้าหมายการปฏิบัติงานที่ ๓

๕/๕

- ตัวชี้วัดที่ ๒** : ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- หน่วยวัด** : ร้อยละ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๔๐
- เหตุผลในการวัด** : เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรม ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมิน ประสิทธิภาพของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- แหล่งข้อมูล** : รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management : BPM)
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางสุรพี โพธิ์ศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : นางสรินนา ทับชุม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒	มากกว่าร้อยละ ๘๐
๓	มากกว่าร้อยละ ๘๕
๔	มากกว่าร้อยละ ๙๐
๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕

### คำนิยาม/คำอธิบาย

#### สูตรการคำนวณ

ผลรวมร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม (ในรอบการประเมิน)  
ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน  
จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด (ในรอบการประเมิน) ของหน่วยงาน

### คำนิยาม

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายใน ช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนอง ต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ การกิจ นโยบายของกรมการพัฒนาชุมชน และนโยบายรัฐบาล ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

### วิธีจัดเก็บ

๑. ทุกหน่วยงานเข้าบันทึกข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM โดยรายงานผลสำเร็จของงานในแต่ละขั้นตอน ตามช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติ ได้จริงทุกครั้ง กล่าวคือ ดำเนินการแล้วเสร็จถึงขั้นตอนใดก็ให้เข้าระบบไปรายงานผล ในขั้นตอนนั้น ๆ

๒. กรมการพัฒนาชุมชน จะนำข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในระบบโปรแกรม Budget and Project Management : BPM ซึ่งคำนวณเป็นร้อยละ เพื่อนำมาคิดค่าคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๒.๑ รอบการประเมินที่ ๑ (ตุลาคม – มีนาคม) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม

๒.๒ รอบการประเมินที่ ๒ (เมษายน – กันยายน) ใช้ข้อมูลผลการรายงาน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน

### หลักฐานเชิงประจักษ์

ระดับ คะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒	มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ มากกว่าร้อยละ ๘๐
๓	มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้มากกว่าร้อยละ ๘๕
๔	มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้มากกว่าร้อยละ ๙๐
๕	มีผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการรายงานในระบบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้มากกว่าร้อยละ ๙๕

\*\*\*\*\*

**เป้าหมาย : ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของกรรณการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (รอบการประเมินที่ 2/ 25624)**

ที่	จังหวัด/อำเภอ	จำนวนโครงการ ไตรมาส 1-2	จำนวนโครงการ ไตรมาส 3-4	รวมจำนวน โครงการ	เป้าหมาย ระดับคะแนน 5 (มากกว่าร้อยละ 95)
1	จังหวัด	11	3	14	14
2	เมืองปราจีนบุรี	6	7	13	13
3	กบินทร์บุรี	7	8	15	15
4	นาดี	6	6	12	12
5	บ้านสร้าง	6	6	12	12
6	ประจันตคาม	6	7	13	13
7	ศรีมหาโพธิ์	6	6	12	12
8	ศรีมโหสถ	6	6	12	12
	รวม	54	49	103	103



๕/๓

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ๒ ช่องทาง
๒	มีการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
๓	มีการขยายผลการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
๔	มีผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมอย่างน้อยตำบลละ ๑ กิจกรรม และมีสรุปรายงานเสนอผู้บริหารทราบ
๕	มีการนำเสนอโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมภายในองค์กรอย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง

**คำนิยาม/คำอธิบาย**

๑. นวัตกรรม หมายถึง แนวคิด วิธี และรูปแบบใหม่ๆ ในการจัดองค์กร (Organization development) การดำเนินงาน (work process) และการให้บริการ (service delivery) ซึ่งเป็นผลมาจากการสร้าง พัฒนา เพิ่มพูนต่อยอด หรือประยุกต์ใช้องค์ความรู้ และแนวปฏิบัติต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุณภาพของการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การสร้างความมั่นคงทางอาหาร หรือส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ส่วนนวัตกรรม ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ช่องทาง Facebook ช่องทาง Line เว็บไซต์หน่วยงาน Youtube เป็นต้น

๓. การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาหาร หรือการส่งเสริมอนุรักษ์ต่อยอดภูมิปัญญาพัฒนาผ้าไทย ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เช่น ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอาหารจากพืชผัก อาหารรักษ์สุขภาพ อาหารรักษ์โลก ผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรพื้นบ้าน ให้เป็นสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์

๔. การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมอนุรักษ์ต่อยอดภูมิปัญญาพัฒนาผ้าไทย ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เช่น ส่งเสริมให้มีการพัฒนา แปรรูปผลิตภัณฑ์ผ้าให้มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น

๕. กิจกรรมเชิงนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความมั่นคงทางอาหาร เช่น เมนูอาหารรักษ์สุขภาพ อาหารรักษ์โลก ผลิตภัณฑ์จากสมุนไพรพื้นบ้าน การจัดตลาดนัดสีเขียวเพื่อจำหน่ายผักปลอดภัยไร้สารเคมี ผลิตภัณฑ์เมนูอาหารรักษ์สุขภาพ อาหารรักษ์โลก เป็นต้น

๖. กิจกรรมเชิงนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการใช้และสวมใส่ผ้าไทย ตามโครงการ “สืบสาน อนุรักษ์ ศิลป์ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน” เช่น การสืบสานอนุรักษ์ลายหรือแบบผ้าไทยตามประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๗. นโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ได้แก่ โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” การปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร และโครงการ “สืบสาน อนุรักษ์ศิลป์ผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน”

๘. แหล่งขยายเมล็ดพันธุ์ เพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร หมายถึง สถานที่เพื่อให้ชุมชนสามารถดูแลช่วยเหลือ คัดเลือก แลกเปลี่ยนและแบ่งปันเมล็ดพันธุ์ระหว่างกัน เกิดเป็นชุมชนเกื้อกูล

๙. แหล่งขยายผล สืบสาน อนุรักษ์ผ้าไทย หมายถึง สถานที่ฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติ ขยายผล สืบสาน อนุรักษ์ผ้าไทย

๑๐. การนำเสนอ หมายถึง การจัดเวทีแลกเปลี่ยนถ่ายทอดองค์ความรู้ หรือ การสรุปบทเรียน

๑๑. ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๑๒. ส่งหลักฐานผลการดำเนินงานให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารภายในวันพุธที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

หลักฐานเชิงประจักษ์

๕/๑๐

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	ภาพถ่ายการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๒	รายงานผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
๓	รายงานผลการขยายผลการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน
๔	รายงานผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเชิงนวัตกรรมและสรุปรายงานเสนอผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน
๕	สรุปทบทวนการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน

\*\*\*\*\*

**เป้าหมายการปฏิบัติงานที่ ๓**

๕/๑๑

- ตัวชี้วัดที่ ๔** : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร
- หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ
- น้ำหนัก** : ร้อยละ ๑๐
- เหตุผลในการวัด** :
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีเจตนารมณ์สำคัญที่จะเปลี่ยนแปลงมุมมองต่อระบบบริหารข้าราชการ จากเดิมที่เน้นพัฒนาข้าราชการให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มาเป็นการให้ข้าราชการเป็นผู้รอบรู้ลึกและเป็นแรงผลักดันต่อความสำเร็จของส่วนราชการ รวมทั้งให้ข้าราชการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นที่ประชาชนและสัมฤทธิ์ผล ข้าราชการจึงต้องปรับเปลี่ยนบทบาท วิธีคิด และวิธีปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาความรู้ ความสามารถของตนเองให้สามารถตอบสนองต่อภารกิจของส่วนราชการได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาประกอบในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ข้าราชการมีพื้นฐานสมรรถนะตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ ข้าราชการทุกคนจึงต้องมีแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางในการพัฒนาตนเอง
  - พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดยสำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ข้าราชการต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มขีดสมรรถนะของข้าราชการ และจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ซึ่งสำนักงาน ก.พ. กำหนดว่า ในระยะเวลา ๑ ปี บุคลากรควรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างน้อย ๑๐ วันหรือ ๗๐ ชั่วโมง
  - เป็นงานสำคัญตามประเด็นการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ประเด็นการพัฒนา เรื่องที่ ๔ เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง
- แหล่งข้อมูล** : ๑. กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
๒. ระบบโปรแกรม IDP กรมการพัฒนาชุมชน
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นางสาวรยา ฉ่ำสันเทียะ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชน  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานฯ  
โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓
- ผู้ประสานงานชี้วัด** : นางสาวกาญจนา พรหมพูล ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ  
โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีมาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร (เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน)
๒	บุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีการประเมินตนเองตามสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน (แบบประเมิน/ระบบประเมินสมรรถนะที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด) และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยกำหนดกิจกรรมการพัฒนาตนเอง ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันหรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี
๓	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี
๔	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี
๕	มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง/คน/ปี

**คำนิยาม/คำอธิบาย**

มาตรการ หมายถึง วิธีการที่ตั้งเป็นกฎ ข้อกำหนด ระเบียบ หรือวิธีการที่นำมาปรับใช้ไปสู่ผลสำเร็จ

บุคลากร หมายถึง บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในราชการบริหารส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑) ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ

๒) ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

๓) พนักงานราชการ

การพัฒนาบุคลากร หมายถึง การฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การเรียน E-learning การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน

แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เป็นกระบวนการที่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกับผู้บังคับบัญชากำหนดความจำเป็นในการพัฒนา และฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน เพื่อความสำเร็จของงานและองค์กร เป็นแผนที่ระบุเป้าหมาย และวิธีการในการพัฒนาตนเองที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร และเป็นแผนที่ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะของบุคคล ให้มีสมรรถนะเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามแนวทางการก้าวหน้าในสายงาน

**กระบวนการดำเนินงาน**

๑. หน่วยงานกำหนดมาตรการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน รวมทั้งหน่วยงานต้องมีการวิเคราะห์สมรรถนะ (Competency) และวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need) ของบุคลากรในหน่วยงาน

๑.๑ สมรรถนะ (Competency) หมายถึง สมรรถนะหลักของบุคลากรที่จำเป็นต้องมี เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้บรรลุเป้าหมายขององค์กรซึ่งสมรรถนะหลักที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด ประกอบด้วย ๕ ด้าน คือ ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.การบริการที่ดี ๓.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม

๑.๒ ความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need) หมายถึง สถานการณ์ที่จำเป็นต้องมีการจัดฝึกอบรม เพื่อแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานของบุคลากร ที่ผลของการปฏิบัติงานจริงไม่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานที่องค์การ ได้คาดหวังไว้

## ๒. แนวทางการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเอง ตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ซึ่งมี ๓ วิธีการ ดังนี้

๑) การฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา และการศึกษาดูงาน

๒) การศึกษาด้วยตนเอง มี ๓ แนวทาง คือ

- การเรียนรู้นอกระบบชั้นเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning อย่างน้อย ๑๐ บทเรียน (๑ บทเรียน คิดเป็นระยะเวลา ๓ ชั่วโมง) รวมเป็น ๓๐ ชั่วโมง โดยจะต้องเรียนบทเรียน E-learning ของ กรมการพัฒนาชุมชนด้วย

- การชมภาพยนตร์จากภายนอก/การชมวีดิทัศน์งานพัฒนาชุมชนหรืองานนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน อย่างน้อย ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑.โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา” ๒.โครงการสืบสาน อนุรักษ์ศิลปผ้าถิ่นไทย ดำรงไว้ในแผ่นดิน และ ๓.โครงการน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สู่แผนปฏิบัติการ ๔๐ วัน ปลุกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร (จำนวน ๑ เรื่อง คิดเป็นระยะเวลา ๒ ชั่วโมง) รวมเป็น ๖ ชั่วโมง

- การอ่านหนังสือ คู่มือการดำเนินงานพัฒนาชุมชน อย่างน้อย ๒ เรื่อง (จำนวน ๑ เรื่อง คิดเป็นระยะเวลา ๒ ชั่วโมง) รวมเป็น ๔ ชั่วโมง

๓) การเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน (On the job Training) ได้แก่ การมอบหมายงาน การสอนแนะนำ งานเป็นต้น

๒.๒ ให้บุคลากรในสังกัดจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล โดยใช้ผลการประเมินสมรรถนะ ตามแบบประเมิน/ระบบประเมินสมรรถนะโดยใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด และนำผลการประเมินสมรรถนะไปจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) โดยใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) บนเว็บไซต์กรมการพัฒนาชุมชน <http://www.cdd.go.th/> หรือเว็บไซต์สถาบันฯ <http://cddata.cdd.go.th/oss/idp/>

๒.๓ กำหนดกิจกรรมการพัฒนาตนเองในระยะเวลา ๑ ปี (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ไม่น้อยกว่า ๗ วัน หรือ ๗๐ ชั่วโมง ซึ่งการคำนวณระยะเวลาการพัฒนาตนเอง มีดังนี้

๑) กรณีการฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา และศึกษาดูงาน ระยะเวลา ๑ วัน คิดเป็น ระยะเวลา ๗ ชั่วโมง

๒) กรณีศึกษาด้วยตนเอง : การเรียนผ่านระบบ E-learning ๑ บทเรียน คิดเป็นระยะเวลา ๓ ชั่วโมง การอ่านหนังสือ ดูภาพยนตร์ และมีการสรุปเป็นเอกสาร ไม่น้อยกว่า ๒ หน้า และเผยแพร่ คิดเป็นระยะเวลา ๒ ชั่วโมง

๓) กรณีการเรียนรู้จากการปฏิบัติงาน (On the job Training) เช่น การมอบหมายงาน การมอบหมาย ให้ไปฝึกอบรม การสอนแนะนำงาน ให้จัดทำเป็นเอกสาร เอกสารบันทึกผลการเรียนรู้ /บันทึกสรุปผลการปฏิบัติงาน เสนอผู้บังคับบัญชาทราบ จำนวน ๑ เรื่อง คิดเป็นระยะเวลา ๒ ชั่วโมง

๓. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

ขั้นตอนที่ ๑ การประเมินตนเอง ผู้ปฏิบัติงานจะต้องตรวจสอบประสบการณ์ในงานที่ทำ การฝึกอบรมและการพัฒนา รวมทั้งการสำรวจตนเองถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จำเป็นต้องพัฒนา นอกจากนี้จะต้องประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของตนเอง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตามมาตรฐานของแต่ละตำแหน่งงาน

ขั้นตอนที่ ๒ การประชุมร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานจะต้องหารือร่วมกันถึงผลการประเมินสมรรถนะเพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาตนเอง รวมทั้งกำหนดเป้าหมายและระยะเวลาในการปรับปรุงพัฒนาตนเอง

ขั้นตอนที่ ๓ การสรุปผลและการนำไปปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานจะต้องลงลายมือชื่อร่วมกันในแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และปฏิบัติตามแผนโดยเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมตามแผนที่กำหนดไว้ หากไม่ได้รับการฝึกอบรมตรงตามแผนที่กำหนดไว้ควรมีหมายเหตุชี้แจงข้อเท็จจริงว่าเหตุผลใดจึงไม่เป็นไปตามแผนฯ

ขั้นตอนที่ ๔ การติดตามและทบทวน ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานประชุมหารือร่วมกัน เพื่อทบทวนแผนและปรับปรุงตามความเหมาะสม

**หลักฐานเชิงประจักษ์**

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑-๒	แผนการพัฒนาระดับองค์กร ระดับองค์กร และระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๓ - ๕	ทะเบียนบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (IDP)

\*\*\*\*\*

## เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๑	: ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
หน่วยวัด	: ร้อยละ
น้ำหนัก	: ร้อยละ ๒๐
เหตุผลในการวัด	: เป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้
แหล่งข้อมูล	: ๑. กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ๒. ข้อมูลจากระบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/ โครงการในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management: BPM)
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	: นายนทวัฒน์ โพธิ์ขาว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓
ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	: นายวิชาญ พรประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น

### คำนิยาม/คำอธิบาย

**หมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง** หมายถึง หมู่บ้านที่กรมการพัฒนาชุมชน สนับสนุนงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔๔ แห่ง ในการดำเนินงานพัฒนาตามกระบวนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่กำหนด

**ศูนย์เรียนรู้** หมายถึง สถานที่ที่มีการจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ในการประกอบอาชีพ หรือภูมิปัญญาอื่น ๆ

**ความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น** หมายถึง การประเมินเพื่อวัดความสุขมวลรวมของชุมชน (Gross Village Happiness : GVH) เป็นการประเมินเชิงคุณภาพด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามเกณฑ์ ๖ องค์ประกอบ ๒๒ ตัวชี้วัด เพื่อเปรียบเทียบผลก่อนและหลังการพัฒนา

**หลักฐานเชิงประจักษ์**

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการจัดตั้ง และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจรวม (GVH) เพิ่มขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒	ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการจัดตั้ง และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจรวม (GVH) เพิ่มขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของหมู่บ้าน ที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓	ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการจัดตั้ง และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจรวม (GVH) เพิ่มขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔	ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการจัดตั้ง และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจรวม (GVH) เพิ่มขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕	ฐานข้อมูลแสดงจำนวนศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับการจัดตั้ง และมีเอกสารการรายงานผลการประเมินความพึงพอใจรวม (GVH) เพิ่มขึ้น จำนวนร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

\*\*\*\*\*

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น

ที่	อำเภอ	จำนวนหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียง (หมู่บ้าน)	หมายเหตุ
1	เมืองปราจีนบุรี	45	<b>ระดับคะแนน 5</b> ร้อยละ 100 ของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้และมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น
2	กบินทร์บุรี	16	
3	นาดี	20	
4	บ้านสร้าง	8	
5	ประจันตคาม	20	
6	ศรีมหาโพธิ์	18	
7	ศรีมโหสถ	17	
	รวม	144	

## เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

๕/๑๘

ตัวชี้วัดที่ ๒	: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่
หน่วยวัด	: ระดับความสำเร็จ
น้ำหนัก	: ร้อยละ ๒๐
เหตุผลในการวัด	<p>: เป็นงานสำคัญเชิงนโยบายของรัฐบาล ประเด็นการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบบูรณาการ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์กรม เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในระดับครัวเรือน แบบบูรณาการเชิงพื้นที่ เป็นความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาความยากจนกับทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ซึ่งเป็นนโยบายของรัฐบาล โดยกระทรวงมหาดไทยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์อำนวยการขจัดความยากจนและพัฒนาชนบทตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทุกระดับ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของครัวเรือนเป้าหมายใน ๕ มิติ ได้แก่ ๑) ด้านสุขภาพ ๒) ความเป็นอยู่ ๓) การศึกษา ๔) รายได้ และ ๕) ด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ</p> <p>: กระทรวงมหาดไทยมอบหมายให้กรมการพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อนการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งกรมฯ ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และทฤษฎีใหม่มาเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้าง ความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ แก่กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นหนทางแห่งการแก้ปัญหาที่ยั่งยืนในหลายมิติ ทั้งด้านความเป็นอยู่ การสร้างโอกาส สร้างอาชีพและรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือนผ่านการสร้างรับรู้ในเรื่อง การส่งเสริมสัมมาชีพ การสร้างความมั่นคงทางอาหาร ส่งเสริมให้ประชาชนมีแบบแผนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจนเป็นวิถีชีวิต ครอบคลุมในทุกหมู่บ้าน/ชุมชนทั่วประเทศ ในระดับบุคคล ครัวเรือน ระดับกลุ่ม และระดับเครือข่าย ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาเริ่มต้นจากการส่งเสริมครัวเรือนสัมมาชีพและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มเป็นกลุ่มอาชีพ โดยการรวมกลุ่ม รวมชื่อ รวมชายและร่วมมือ ร่วมทุน ร่วมค้า เป็นเครือข่ายภายใต้แนวคิดวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยใช้ทุนที่มีอยู่ในชุมชนเป็นเครื่องมือและใช้ช่องทางการตลาดที่ภาครัฐส่งเสริม เพื่อการสร้างงานสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ซึ่งตอบสนองภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน โดยการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสร้างงาน สร้างอาชีพสร้างรายได้แก่ประชาชน ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป้าหมายเศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข และมีรายได้เพิ่มขึ้น</p> <p>: กรมการพัฒนาชุมชน ได้รับมอบหมายภารกิจให้ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำของสังคม โดยมีกลไกสำคัญในระดับพื้นที่ คือ คณะกรรมการประสานและขับเคลื่อนนโยบายสานพลังประชารัฐประจำจังหวัด (คสป.) และบริษัทประชารัฐรักสามัคคีจังหวัด (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด โดยมีเป้าหมายสำคัญ “สร้างรายได้ให้ชุมชน ประชาชนมีความสุข” พัฒนาใน ๓ กลุ่มงาน คือ เกษตร แปรรูป และท่องเที่ยวโดยชุมชน ในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด</p>

๕/๑๗

- แหล่งข้อมูล** : ๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ  
 ๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน และแบบรายงานผลตามแบบที่กรมฯ กำหนด  
 ๓. กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน และแบบรายงานผลตามแบบที่กรมฯ กำหนด  
 ๔. ข้อมูลจากระบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในโปรแกรมบริหารงบประมาณและกิจกรรม (Budget and Project Management: BPM)
- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : ๑. นางสุรณี โพธิ์ศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ  
 กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
 โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓  
 ๒. นายณนทวัฒน์ โพธิ์ขาว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ  
 กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
 โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓
- ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : ๑. นางสาวรินนา ทับชุม ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
 โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓  
 ๒. นายสมศักดิ์ จิตรภักดี ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
 โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้นน้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๒	ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๘๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๓	ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๔	ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๙๕ และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๕	ครัวเรือน/กลุ่ม สามารถเข้าถึงบริการภาครัฐร้อยละ ๑๐๐ และมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

**คำนิยาม/คำอธิบาย**

การพัฒนาคุณภาพชีวิตแบบบูรณาการเชิงพื้นที่ เป็นความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาความยากจนกับทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ตามภารกิจกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้ การสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง และชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. ครัวเรือนสัมมาชีพชุมชน หมายถึง ครัวเรือนเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ และรายได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๒๖๐ ครัวเรือน (คน)

๕/๖๐

๒. การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ หมายถึง การพัฒนากลุ่มอาชีพโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของกลไกประชารัฐ ๕ ภาคส่วน (รัฐ เอกชน วิชาการ ประชาสังคม และประชาชน) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๓ ด้าน คือ กลุ่มอาชีพ เป้าหมายด้านการเกษตร แปรรูป ท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อสร้างรายได้ให้ชุมชน ประชาชน มีความสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ กลุ่ม

๓. การเข้าถึงบริการภาครัฐ หมายถึง ประชาชนได้รับบริการหรือเข้าถึงบริการด้านต่าง ๆ จากหน่วยงานของรัฐ เช่น ด้านการส่งเสริมความรู้ทักษะในการประกอบอาชีพ การส่งเสริม การสร้างรายได้ การให้ความช่วยเหลือด้านความเป็นอยู่ แก่ผู้ด้อยโอกาส สตรี และผู้สูงอายุ และการเข้าถึงแหล่งทุนภายในชุมชน

**หลักฐานเชิงประจักษ์**

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	- แบบรายงานรายได้ของครัวเรือนสัมมาชีพชุมชน - แบบรายงานรายได้จากกิจการอาหารปลอดภัย - แบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการในโปรแกรมบริหารงบประมาณ และกิจกรรม (Budget and Project Management: BPM)

\*\*\*\*\*

## ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความล้ำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิต แบบบูรณาการเชิงพื้นที่

### ฐานข้อมูลในระบบรายงานฐานข้อมูลตามที่กำหนด

ที่	อำเภอ	ฐานข้อมูลครัวเรือนสัมมาชีพชุมชน	ฐานข้อมูลการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากฯ
1	เมืองปรัจันบุรี	320	2
2	กบินทร์บุรี	300	2
3	นาคี	80	-
4	บ้านสร้าง	180	2
5	ประจันตคาม	240	2
6	ศรีมหาโพธิ์	120	2
7	ศรีมโหสถ	20	-
	รวม	1,260	10

## เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๓	: รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP	
หน่วยวัด	: ร้อยละ	
น้ำหนัก	: ร้อยละ ๑๐	
เหตุผลในการวัด	: รายได้ผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ เป็นตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนโครงการ OTOP ตามหลักการการตลาดนำการผลิต และเป็นงานสำคัญตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัว	
แหล่งข้อมูล	: กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	: นายพนวัฒน์ โพธิ์ขาว	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน โทรศัพท์ ๐๓ ๗๔๕๔ ๐๑๓
ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	: ๑. นายสุรียน โอวัฒนา	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๓ ๗๔๕๔ ๐๑๓
	: ๒. นางสาวชมชสร ก่องนอก	ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๓ ๗๔๕๔ ๐๑๓

เกณฑ์การให้คะแนน : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖
๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗
๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘
๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙
๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

### คำนิยาม/คำอธิบาย

๑. รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP หมายถึง รายได้ในช่วงไตรมาส ๑ - ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔) ของจังหวัด มีมูลค่าเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เฉพาะไตรมาส ๑ - ๔)

### สูตรการคำนวณค่าคะแนน

$$\left[ \begin{array}{c} \text{รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP} \\ \text{ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔} \\ \text{(เฉพาะไตรมาส ๑ - ๔)} \end{array} \right] - \left[ \begin{array}{c} \text{รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP} \\ \text{ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓} \\ \text{(เฉพาะไตรมาส ๑ - ๔)} \end{array} \right] \times ๑๐๐$$

รายได้การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ไตรมาส ๑ - ๔)

### ๒. วิธีการจัดเก็บข้อมูล

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด รายงานข้อมูลผ่าน “ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง (DOC)” กรมการพัฒนาชุมชน ทุก ๆ สิ้นเดือน

หลักฐานเชิงประจักษ์

๕/๖๓

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	ระบบศูนย์ข้อมูลกลาง กรมการพัฒนาชุมชน

\*\*\*\*\*

## เป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ ๓ รายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP (รอบประเมินที่ ๒/๒๕๖๔)

### ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔ (๑๒ เดือน)

ที่	ตำบล	ฐานข้อมูล					ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูล
		ยอดจำหน่าย	ยอดจำหน่ายสินค้า OTOP ปี 64	ยอดจำหน่ายสินค้า OTOP	ยอดจำหน่ายสินค้า OTOP	ยอดจำหน่ายสินค้า OTOP				
		สินค้า OTOP ปี 63	สินค้า OTOP ปี 60	10%	6%	7%	8%	9%	10%	
1	เมืองปากซันบุรี	1,001,936,383	1,102,130,021	1,062,052,566	1,072,071,929.81	1,082,091,293.64	1,092,110,657.47	1,102,130,021.30		
2	กบินทร์บุรี	231,316,887	254,448,576	245,195,900	247,509,069.09	249,822,237.96	252,135,406.83	254,448,575.70		
3	นาดี	106,996,866	117,696,553	113,416,678	114,486,646.62	115,556,615.28	116,626,583.94	117,696,552.60		
4	บ้านสร้าง	774,292,000	851,721,200	820,749,520	828,492,440.00	836,235,360.00	843,978,280.00	851,721,200.00		
5	ประจันตคาม	1,472,370,400	1,619,607,440	1,560,712,624	1,575,436,328.00	1,590,160,032.00	1,604,883,736.00	1,619,607,440.00		
6	ศรีมหาโพธิ์	333,344,092	366,678,501	353,344,738	356,678,178.44	360,011,619.36	363,345,060.28	366,678,501.20		
7	ศรีมหาโพธิ์	38,492,880	42,342,168	40,802,453	41,187,381.60	41,572,310.40	41,957,239.20	42,342,168.00		
	รวม	3,958,749,508	4,354,624,459	4,196,274,478	4,235,861,974	4,275,449,469	4,315,036,964	4,354,624,459		

**เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล**

**ตัวชี้วัดที่ ๔** : ร้อยละของจำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์

**หน่วยวัด** : จำนวน

**น้ำหนัก** : ร้อยละ ๑๐

**เหตุผลในการวัด** : ผู้ประกอบการ OTOP มีช่องทางตลาดด้วยตนเอง โดยการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการของผู้ประกอบการ OTOP การพัฒนาสินค้าให้มีคุณภาพ มาตรฐาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค ซึ่งปัจจุบันผู้บริโภคมีการซื้อสินค้าทางออนไลน์มากขึ้น และลดการช่วยเหลือด้านจัดหาตลาดจากภาครัฐ

**แหล่งข้อมูล** : กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

**ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด** : นายนนทวัฒน์ โพธิ์ขาว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
โทรศัพท์ ๐๓ ๗๔๕๔ ๐๑๓

**ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** : ๑. นายสุรียณ โอมวัฒนา ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
โทรศัพท์ ๐๓ ๗๔๕๔ ๐๑๓  
๒. นางสาวชมชสร ก่องนอก ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  
โทรศัพท์ ๐๓ ๗๔๕๔ ๐๑๓

**เกณฑ์การให้คะแนน** : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนน้อยกว่าร้อยละ ๘
๒	มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘
๓	มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙
๔	มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๕	มีผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๑

**คำนิยาม/คำอธิบาย**

**ผลิตภัณฑ์ OTOP** หมายถึง ผลิตภัณฑ์ OTOP ที่ลงทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชน ปี ๒๕๕๗ – ๒๕๖๓  
**ตลาดออนไลน์** คือ การทำการตลาดในสื่อออนไลน์ เพื่อเผยแพร่ หรือโฆษณาให้ผลิตภัณฑ์ OTOP เป็นที่รู้จักตลอดจนการซื้อการขาย ซึ่งการทำการตลาดในสื่อออนไลน์ เช่น โฆษณา Facebook โฆษณา line โฆษณา Google โฆษณา Youtube โฆษณา Instagram เว็บไซต์ หรือผ่านแพลตฟอร์มอื่น เป็นต้น

**หลักฐานเชิงประจักษ์**

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	ข้อมูลผลิตภัณฑ์ OTOP ที่มีการเผยแพร่และจำหน่ายในแพลตฟอร์ม หรือสื่อออนไลน์อื่น ๆ

**\*เงื่อนไข** : มีรายงานการสำรวจความพร้อมของผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ทั้งหมด และผู้ประกอบการ/ผลิตภัณฑ์ที่จะส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์

**หมายเหตุ** : ๑ กรม ๑ ปฏิรูป

\*\*\*\*\*

## เป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของจำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP ที่จำหน่ายในตลาดออนไลน์ (รอบประเมินที่ ๒/๒๕๖๔)

ที่	อำเภอ	จำนวน ผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP (ราย) (ณ 31 ต.ค 63)	จำนวนผลิตภัณฑ์ OTOP (ผลิตภัณฑ์)	เป้าหมายในการจำหน่ายในตลาดออนไลน์ (รอบที่ 2)				
				ค่าคะแนนที่ 1 น้อยกว่า ร้อยละ 8	ค่าคะแนนที่ 2 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8	ค่าคะแนนที่ 3 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 9	ค่าคะแนนที่ 4 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ค่าคะแนนที่ 5 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 11
1	เมืองปราจีนบุรี	183	706	น้อยกว่า 56	56	64	71	78
2	กบินทร์บุรี	174	524	น้อยกว่า 42	42	47	52	58
3	นาดี	66	335	น้อยกว่า 27	27	30	34	37
4	บ้านสร้าง	141	251	น้อยกว่า 20	20	23	25	28
5	ประจันตคาม	76	410	น้อยกว่า 33	33	37	41	45
6	ศรีมหาโพธิ์	101	437	น้อยกว่า 35	35	39	44	48
7	ศรีมโหสถ	75	172	น้อยกว่า 14	14	15	17	19
	รวม	816	2,835	น้อยกว่า 227	227	255	284	312

**เป้าหมายการปฏิบัติงานรายบุคคล**

๕/๖๗

**ตัวชี้วัดที่ ๕** : ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้

**หน่วยวัด** : ระดับความสำเร็จ

**น้ำหนัก** : ร้อยละ ๑๐

**เหตุผลในการวัด** : กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน ได้กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล ซึ่งมีประเด็นการพัฒนาในการเสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล โดยมุ่งพัฒนาระบบการบริหารและการเข้าถึงแหล่งทุน และพัฒนาทุนชุมชนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้ชุมชนสามารถจัดการทุนชุมชนเพื่อเป็นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ไปสู่เป้าหมายสูงสุดภายใต้วิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕” และได้มุ่งขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง และเป็นไปได้ในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายของรัฐบาล สถานการณ์สภาพแวดล้อมในปัจจุบัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชนได้กำหนดการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจให้มีความต่อเนื่อง โดยสนับสนุนส่งเสริมให้กองทุนชุมชนมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๒๓๐ กลุ่ม/หมู่บ้าน และส่งเสริมกองทุนชุมชนที่มีผลการประเมินศักยภาพตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ให้สามารถยกระดับขึ้นเป็นระดับ ๒ หรือระดับ ๓

**แหล่งข้อมูล** : กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

**ผู้รับผิดชอบ** : นายนนทวัฒน์ โพธิ์ขาว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน

**ตัวชี้วัด** : โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓

**ผู้ประสานงาน** : นางลัดดาวัลย์ คชรินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

**ตัวชี้วัด** : โทรศัพท์ ๐ ๓๗๔๕ ๔๐๑๓

**เกณฑ์การให้คะแนน** : แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับคะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๖๐
๒	กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๗๐
๓	กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๘๐
๔	กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๙๐
๕	กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ ร้อยละ ๑๐๐

๕/๒๘

**คำนิยาม/คำอธิบาย**

**๑. กองทุนชุมชนเป้าหมาย ได้แก่**

๑.๑ กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชน และมีผลการประเมินศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๑ (ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ตามจำนวนที่กำหนด

๑.๒ กองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ที่มีผลการประเมินศักยภาพกองทุนแก้ไขปัญหาความยากจนตามหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับ ๑ (พอใช้/ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ตามจำนวนที่กำหนด

**๒. ทีมคู่หู คู่คิด (Move for fund team) อย่างน้อยอำเภอละ ๑ ทีม ๆ ละ ๔ คน ประกอบด้วย**

๑) พัฒนาการผู้รับผิดชอบงานทุนชุมชน / พัฒนาการผู้ประสานงานตำบล

๒) ตัวแทนคณะกรรมการหรือปราชญ์ชุมชนที่มีความเชี่ยวชาญด้านกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

๓) ตัวแทนคณะกรรมการหรือปราชญ์ชุมชนที่มีความเชี่ยวชาญด้านโครงการแก้ไขปัญหา

ความยากจน

๔) คณะกรรมการศูนย์จัดการกองทุนชุมชน หรือปราชญ์ชุมชนด้านเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การส่งเสริมทุนชุมชนสู่ธรรมาภิบาล หมายถึง การที่กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต/กองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ได้นำหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ มาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และกองทุนโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ซึ่งประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย เป็นกรอบการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนชุมชน ด้วยเครื่องมือแบบประเมินศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตามหลักธรรมาภิบาล เกณฑ์ ๒๑ ตัวชี้วัด และแบบประเมินตามศักยภาพโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน เกณฑ์ ๑๘ ตัวชี้วัด

**๔. กองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ หมายถึง**

๑) กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชน และมีผลการประเมินระดับ ๑ (ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ได้รับการสนับสนุนให้มีการประเมินศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตตามหลักธรรมาภิบาล เกณฑ์ ๒๑ ตัวชี้วัดที่กรมฯ กำหนด และสามารถยกระดับเป็นระดับ ๒ (ปานกลาง) หรือระดับ ๓ (ดี)

๒) กองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ที่มีผลการประเมินระดับ ๑ (พอใช้/ปรับปรุง) หรือระดับ ๒ (ปานกลาง) ได้รับการสนับสนุนให้มีการประเมินศักยภาพโครงการแก้ไขปัญหาความยากจนตามหลักธรรมาภิบาล เกณฑ์ ๑๘ ตัวชี้วัดที่กรมฯ กำหนด และสามารถยกระดับเป็นระดับ ๒ (ปานกลาง) หรือระดับ ๓ (ดี)

**๕. สูตรการคำนวณ ระดับคะแนน ๑ - ๕**

**จำนวนกองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้ X ๑๐๐**

**จำนวนกองทุนชุมชนเป้าหมาย**

**หลักฐานเชิงประจักษ์**

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	- ภาพถ่ายกิจกรรมการยกระดับการพัฒนากลุ่มกองทุนชุมชน - แบบสรุปจำนวนกองทุนชุมชนที่สามารถยกระดับได้

\*\*\*\*\*

เป้าหมายตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้

๕/๖๗

ที่	อำเภอ	กองทุนแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)			กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต			รวมเป้าหมาย กองทุนธรรมาภิบาล ๒๕๖๔
		เป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ระดับ ๑+๒)			เป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ระดับ ๑+๒)			
		มีงบ	ไม่มีงบ	รวมดำเนินการ	มีงบ	ไม่มีงบ	รวมดำเนินการ	
๑	เมือง ปราจีนบุรี	๒	๑	๓	๕	๒	๗	๑๐
๒	กบินทร์บุรี	๓	๑	๔	๔	๒	๖	๑๐
๓	ศรีมหาโพธิ	๒	๑	๓	๔	๒	๖	๙
๔	ประจันตคาม	๒	๑	๓	๓	๒	๕	๘
๕	บ้านสร้าง	๒	๑	๓	๔	๒	๖	๙
๖	นาดี	๒	๑	๓	๒	๑	๓	๖
๗	ศรีมโหสถ	๑	๑	๒	๒	๑	๓	๕
		๑๔	๗	๒๑	๒๔	๑๒	๓๖	๕๗

ระดับคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมกองทุนชุมชนเข้มแข็งที่สามารถยกระดับได้ ดังนี้

ที่	อำเภอ	รวมเป้าหมาย กองทุนธรรมาภิบาล ๒๕๖๔	ระดับคะแนน				
			๑	๒	๓	๔	๕
			ยกระดับได้ ร้อยละ ๖๐	ยกระดับได้ ร้อยละ ๗๐	ยกระดับได้ ร้อยละ ๘๐	ยกระดับได้ ร้อยละ ๙๐	ยกระดับได้ ร้อยละ ๑๐๐
๑	เมืองปราจีนบุรี	๑๐	๖	๗	๘	๙	๑๐
๒	กบินทร์บุรี	๑๐	๖	๗	๘	๙	๑๐
๓	ศรีมหาโพธิ	๙	๖	๖	๗	๘	๙
๔	ประจันตคาม	๘	๕	๖	๗	๗	๘
๕	บ้านสร้าง	๙	๖	๖	๗	๘	๙
๖	นาดี	๖	๔	๔	๕	๖	๖
๗	ศรีมโหสถ	๕	๓	๔	๔	๕	๕
	รวม	๕๗	๓๖	๔๐	๔๖	๕๒	๕๗



สูตรการคำนวณ A = ลูกหนี้คงเหลือตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔  
 B = หนี้เกินกำหนดชำระตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๔  
 C = ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระ  
 การหาร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระสะสม  $C = \frac{B \times 100}{A}$

หมายเหตุ : ร้อยละของหนี้เกินกำหนดชำระจากโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA) เมฆวิเคราะห์ทะเบียนลูกหนี้ ณ ปัจจุบัน (โดยเรียกดูข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

**หลักฐานเชิงประจักษ์**

ระดับคะแนน	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑ - ๕	บันทึกข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ ในโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)

\*\*\*\*\*

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอ  
รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ระดับ ๑ อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ คงเหลือร้อยละ ๒๐

ระดับ ๒ อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ คงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๒๐

ระดับ ๓ อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ คงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๑๕

ระดับ ๔ อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ คงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๑๐

ระดับ ๕ อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ คงเหลือต่ำกว่าร้อยละ ๕

หมายเหตุ :

หลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อมูลการบริหารจัดการหนี้ จากโปรแกรมจัดการทะเบียนลูกหนี้ (SARA)

รายงานผลระดับความสำเร็จตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ของพัฒนาการอำเภอ (ครั้งที่ 1)

๕/๓๓

รอบการประเมินที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย.64)

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

(ข้อมูล ณ วันที่ 27 พฤษภาคม 2564)

ที่	ระดับ อำเภอ	ผลดำเนินการตามระดับความสำเร็จ					ร้อยละหนี้เกิน กำหนดชำระ
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	
1	เมืองปราจีนบุรี	✓	✓	✓	✓	✓	4.26
2	กบินทร์บุรี	-	-	-	-	-	22.20
3	นาดี	✓	✓	✓	✓	-	9.30
4	บ้านสร้าง	✓	✓	✓	✓	-	7.90
5	ประจันตคาม	✓	✓	✓	-	-	13.65
6	ศรีมหาโพธิ์	✓	✓	-	-	-	19.47
7	ศรีมโหสถ	✓	✓	✓	✓	-	8.72

หมายเหตุ

ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

ระดับ 1 อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ คงเหลือร้อยละ 20

ระดับ 2 อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ คงเหลือต่ำกว่าร้อยละ 20

ระดับ 3 อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ คงเหลือต่ำกว่าร้อยละ 15

ระดับ 4 อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ คงเหลือต่ำกว่าร้อยละ 10

ระดับ 5 อำเภอบริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระ คงเหลือต่ำกว่าร้อยละ 5

๕/๑๕

รายงานสถานะสุทธิ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
จังหวัดปราจีนบุรี

อนุมัติปีงบประมาณ 2556 - 2564

ข้อมูล ณ วันที่ 27 เดือนพฤษภาคม 2564

ที่	อำเภอ	จำนวนที่อนุมัติ		ปิดโครงการ		ลูกพี่ลูกน้อง (A)		สถานะสุทธิ			รวม	ร้อยละของหนี้เงิน กำหนดชำระ (ฐาน จากลูกหนี้คงเหลือ) ข้อมูล ณ วันที่ 12 พ.ค.64	ร้อยละของหนี้เงิน กำหนดชำระ (ฐาน จากลูกหนี้คงเหลือ) ข้อมูล ณ วันที่ 27 พ.ค.64	ร้อยละเพิ่มขึ้น /ลดลง	
		โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	หนี้ที่ชำระตามงวด	ค้างเป็นคดี (งวดก่อน 24-05-64)	หนี้เงินกำหนดชำระ (B)					
1	เมืองปราจีนบุรี	137	18,719,782.00	80	12,682,816.40	57	6,036,965.60	5,779,987.40	-	256,978.20	6,036,965.60	5.68	4.26	-	1.42
2	กบินทร์บุรี	410	51,753,939.00	198	30,475,590.79	212	21,278,348.21	14,562,543.92	1,991,746.00	4,724,058.29	19,286,602.21	21.93	22.20	0.27	
3	นาดี	62	8,208,350.00	35	5,363,039.83	27	2,845,310.17	2,580,634.22	-	264,675.95	2,845,310.17	8.91	9.30	0.39	
4	บ้านสร้าง	341	39,983,177.00	243	31,671,669.14	98	8,311,507.86	7,593,203.56	61,553.00	656,751.30	8,249,954.86	8.05	7.90	0.15	
5	ประจันตคาม	418	33,950,300.00	199	21,856,489.94	219	12,093,810.06	10,173,035.54	270,000.00	1,650,774.52	11,823,810.06	13.20	13.65	0.45	
6	ศรีมหาโพธิ์	147	15,831,970.00	104	12,114,420.38	43	3,717,549.62	2,993,669.62	-	723,880.00	3,717,549.62	19.06	19.47	0.41	
7	ศรีมโหสถ	59	9,052,300.00	43	7,795,410.82	16	1,256,889.18	1,147,326.18	-	109,563.00	1,256,889.18	8.68	8.72	0.04	
<b>รวม</b>		<b>1,574</b>	<b>177,499,818.00</b>	<b>902</b>	<b>121,959,437.30</b>	<b>672</b>	<b>55,540,380.70</b>	<b>44,830,400.44</b>	<b>2,323,299.00</b>	<b>8,386,681.26</b>	<b>53,217,081.70</b>	<b>14.44</b>	<b>15.10</b>	<b>0.66</b>	

รวมผลการจำหน่ายสินค้าทั้งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ รายอำเภอ (รต.4)  
ปีงบประมาณ 2564

# เอกสารแนบ.....

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564 (12 เดือน)

จังหวัด ปราจีนบุรี

		ปีงบประมาณ 2564												
ที่	ชื่ออำเภอ	ตุลาคม 2563 (บาท)	พฤศจิกายน 2563 (บาท)	ธันวาคม 2563 (บาท)	มกราคม 2564 (บาท)	กุมภาพันธ์ 2564 (บาท)	มีนาคม 2564 (บาท)	เมษายน 2564 (บาท)	พฤษภาคม 2564 (บาท)	มิถุนายน 2564 (บาท)	กรกฎาคม 2564 (บาท)	สิงหาคม 2564 (บาท)	กันยายน 2564 (บาท)	รวม 12 เดือน (บาท)
1	ปราจีนบุรี	69,005,548	68,421,188	130,330,340	132,801,704	101,357,533	90,494,366	127,429,846	91,749,489	-	-	-	-	811,590,014
2	กบินทร์บุรี	20,068,392	20,447,149	24,447,867	33,323,257	17,621,430	17,430,236	30,289,098	21,808,148	-	-	-	-	185,435,577
3	นาดี	14,127,955	8,476,230	22,200,952	9,592,552	9,659,437	7,283,437	6,937,937	6,981,237	-	-	-	-	85,259,737
4	บ้านสร้าง	65,549,500	69,993,500	91,036,500	113,801,700	59,175,700	55,775,700	99,126,400	71,371,000	-	-	-	-	625,830,000
5	ประจันตคาม	137,510,000	139,428,500	171,483,200	215,587,400	112,105,400	86,234,800	189,314,600	136,306,550	-	-	-	-	1,187,970,450
6	ศรีมหาโพธิ์	18,790,050	21,156,250	41,172,100	42,593,600	21,471,000	50,376,500	42,782,764	30,853,495	-	-	-	-	269,195,759
7	ศรีมโหสถ	2,862,100	2,932,100	3,563,100	5,311,550	4,087,044	3,375,000	5,052,913	3,638,100	-	-	-	-	30,821,907
	<b>รวม</b>	<b>327,913,545</b>	<b>330,854,917</b>	<b>484,234,059</b>	<b>553,011,763</b>	<b>325,477,544</b>	<b>310,970,039</b>	<b>500,933,558</b>	<b>362,708,019</b>					<b>3,196,103,444</b>

## เอกสารแนบ 2

ผลการจัดเก็บรายได้ OTOP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564  
ระหว่างเดือน เมษายน 64 - กันยายน 2564 (ไตรมาส 3-4)

ที่	อำเภอ	ฐานข้อมูลรายได้ ไตรมาส 3-4 ปี 63	เพิ่มขึ้น 10 % *10/100	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	รวมรายได้	ร้อยละ	ยอดคงเหลือ
1	เมือง	463,381,257	509,719,383	127,429,846	91,749,489					219,179,335	43.00	290,540,048
2	กบินทร์บุรี	110,142,023	121,156,225	30,289,098	21,808,148					52,097,246	43.00	69,058,979
3	นาดี	49,414,551	54,356,006	6,937,937	6,981,237					13,919,174	25.61	40,436,832
4	บ้านสร้าง	360,463,000	396,509,300	99,126,400.00	71,371,000					170,497,400	43.00	226,011,900
5	ประจันตคาม	688,416,500	757,258,150	189,314,600	136,306,550					325,621,150	43.00	431,637,000
6	ศรีมหาโพธิ์	155,573,208	171,130,529	42,782,764.00	30,853,495					73,636,259	43.03	97,494,270
7	ศรีมหาเสถ	18,374,230	20,211,653	5,052,913	3,638,100					8,691,013	43.00	11,520,640
	รวม	1,845,764,769	2,030,341,246	500,933,558	362,708,019					863,641,577	42.54	1,166,699,669

แนวทางการจัดทำ  
“เมนูอาชีพสัมมาชีพชุมชน”

๑. การจัดทำเมนูอาชีพให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑.๑ ชื่อเมนู เช่น น้ำพริกเผา ๓ รส กลัวย่น้ำว่าฉาบเค็ม ขนมบัวลอยไข่หวาน ปั่นชิลบี้ไส้ปลา มะม่วงดองแช่หอม ผักกาดดองเค็ม เลี้ยงไก่ไข่อารมณ์ดี เลี้ยงกบ สบู่สูตรขมิ้น ลูกประคบสมุนไพร เป็นต้น
- ๑.๒ ส่วนประกอบ/ส่วนผสม หมายถึง วัตถุดิบที่เป็นส่วนผสมต่างๆ พร้อมแสดงปริมาณ สัดส่วน ชัดเจน
- ๑.๓ อุปกรณ์ ที่จำเป็นต้องใช้ในการประกอบอาชีพหรือผลิตผลิตภัณฑ์
- ๑.๔ วิธีทำ หมายถึง ขั้นตอนการประกอบอาชีพหรือการผลิตผลิตภัณฑ์ ที่ควรต้องอธิบายให้ชัดเจน ครบถ้วน อย่างเป็นลำดับ เป็นขั้นเป็นตอน เข้าใจง่าย สามารถปฏิบัติตามได้จริงและเกิดผลสำเร็จ
- ๑.๕ เทคนิค (ถ้ามี) หมายถึง เคล็ดลับต่างๆ หรือเทคนิคพิเศษที่สร้างความโดดเด่นให้แก่ผลิตภัณฑ์หรือ ผลิตผล ที่เกิดจากการประกอบอาชีพ

๑.๖ ประโยชน์/สรรพคุณ/การนำไปใช้ (ถ้ามี) ในบางผลิตภัณฑ์ที่เป็นผลผลิตจากการประกอบอาชีพอาจจะต้องมีคำแนะนำที่เป็นลักษณะเฉพาะเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์

๑.๗ ข้อมูลเพิ่มเติม ติดต่อได้ที่ หมายถึง ข้อมูลของเจ้าของเมนู (หลัก) หรือผู้ที่มีองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพดังกล่าวข้างต้น ซึ่งประกอบด้วย

ชื่อ - สกุล .....  
ที่อยู่.....  
หมายเลขโทรศัพท์ติด.....  
อีเมล.....

๒. จัดพิมพ์“เมนูอาชีพ” เป็นไฟล์ word และมีภาพประกอบอย่างน้อย ๓ - ๖ ภาพ รายละเอียดของเมนูอาชีพ ๗ ละ ไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ เอ ๔

๓. จัดส่งเมนูอาชีพ ส่งให้กรมฯ ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อรวบรวมจัดทำเอกสาร “เมนูอาชีพสัมมาชีพชุมชน” เพื่อจัดทำสื่อเผยแพร่เมนูอาชีพผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของกรมฯ

หมายเหตุ

๑. เมนูอาชีพที่ส่งให้กรมฯ ให้จังหวัด พิจารณาคัดเลือกเมนูอาชีพที่น่าสนใจ อย่างน้อยจังหวัดละ ๓ เมนูอาชีพ ๗ จะต้องไม่ซ้ำกัน และเมนูอาชีพดังกล่าว ต้องตรงกับเมนูอาชีพตามแบบรายงานใน บร. ๒ ที่จังหวัดได้บันทึก

๒. ขอให้จัดทำเมนูอาชีพ ตามรูปแบบที่กำหนดเท่านั้น

๓. ห้ามทำเป็น PDF ส่งกรมฯ

๔. นางสาวธวัลรัตน์ เดชบุญมา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๒ ๔๙๙ ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบ

# เอกสารแนบ.....

งบทนำสรุปกลุ่มเป้าหมายสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ปี ๒๕๖๔  
จังหวัดปราจีนบุรี

ที่	อำเภอ	สมัครเข้าสู่ระบบ มชช. ปี ๒๕๖๔				หมายเหตุ (หน่วยนับ)
		ผู้นำชุมชน (พค.๑คน/๑ ผู้นำ)	กลุ่มองค์กรชุมชน	เครือข่ายองค์กรชุมชน	ชุมชน	
๑	เมืองปราจีนบุรี	๑. นายสมพันธ์ จำปาทอง ๒. นางเกสร ชื่นบาล ๓. นายคำพันธุ์ หงส์ทอง ๔. นายสมบุญรณ์ นามพล ๕. นางกาญจนา เสื่อมสี	กลุ่มสัมมาชีพบ้านเนินหอม ม.๔ ต.เนินหอม	เครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดิน อำเภอเมืองปราจีนบุรี	บ้านเนินหอม ม.๔ ต.เนินหอม	๘
๒	กบินทร์บุรี	๑. นางสาวลัดดา มีตา ๒. นางสาวธนพร เจริญศรี ๓. นายวารินทร์ เดียงงา ๔. นายบรรดิษฐ์ แก้วเคน ๕. นางสาวสมใจ ปาสีเหล็ก ๖. นายสมบุญรณ์ มีงพา	กลุ่มสานตระกล้าบ้านหนองจรเข้ ม.๙ ต.บ่อทอง	ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลนันทรี	บ้านหนองจรเข้ ม.๙ ต.บ่อทอง	๙
๓	นาดี	๑. นายสมพงษ์ สิมศรี ๒. นางสาวนงนุช สมตน	กลุ่มสัมมาชีพบ้านแหลมไม้ ม.๑ ต.ทุ่งโพธิ์	เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านตำบล สะพานหิน	บ้านแสนสุข ม.๙ ต.บุพราหมณ์	๕
๔	ประจันตคาม	๑. นายประพันธ์ คำวิชัย ๒. นางสาวหยุด ผ่ากาย ๓. นางวันเพ็ญ ขุนภักดี ๔. นางประเทือง สิทธิมงคล	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านอินทร์ไทร ม.๖ ต.โพธิ์งาม	เครือข่ายกองทุนหมู่บ้านอำเภอ ประจันตคาม	บ้านอินทร์ไทร ม.๖ ต.โพธิ์งาม	๗
๕	ศรีมหาโพธิ์	๑. นายโกวิทย์ ตะเพียนทอง ๒. นางยุพา วงษ์เสนา ๓. นายวัลลภ ไส้สีบ ๔. นางมาเรียม จัดพล	กลุ่มสตรีชนมเงินสมุนไพรมบ้านแล้ง ม.๑ ต.ดงกระทายาม	ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลกรอกสมบุญ	บ้านแล้ง ม.๑ ต.ดงกระทายาม	๗
๖	บ้านสร้าง	๑.นางสาววรรณมา บุญเลิศ (ผู้นำ อช.) ๒.นางสาวสมลักษณ์ อางหาญ (ผู้นำ อช.) ๓.นายวัฒนา พวงสมบัติ (ผู้นำเยาวชน) ๔.นายสังเวียน แก้วเกตุ (ผญ.)	กลุ่มสัมมาชีพปลูกผักสวนครัว ม.๑๑ ต.บ้านสร้าง	ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ตำบลบ้านสร้าง	บ้านวังหัวคู้ ม.๑๑ ต.บ้านสร้าง	๗
๗	ศรีมโหสถ	๑.นางสาวแสงเดือน นาแพง (ผู้นำสตรี) ๒.นายปิยพงศ์ คำสอน (กำนัน)	กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต บ้านสระข่อย ม.๑ ต.โคกไทย	คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนแม่ ของแผ่นดินระดับอำเภอศรีมโหสถ	บ้านคูลำพัน ม.๔ ต.คูลำพัน	๕
	รวม	๒๗	๗	๗	๗	๔๘

เป้าหมายการเพิ่มจำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเภทบุคคลธรรมดา

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	จำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ปี ๒๕๖๓	จำนวนสมาชิกกองทุน ๓๐-ก.ย.-๖๓	เป้าหมายปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๖	จำนวนสมาชิกกองทุน		คงเหลือสมาชิกตามเป้าหมาย
					๑ ต.ค. ๖๓-๒๗ พ.ค. ๖๔	คิดเป็นร้อยละ	
๑	เมืองพราจีนบุรี	๔๕,๕๖๖	๒๗,๘๒๔	๑,๐๘๕	๗๐๑	๖๕	๓๘๔
๒	กบินทร์บุรี	๖๑,๖๔๕	๔๐,๘๙๖	๑,๒๖๕	๘๘๕	๗๐	๓๘๐
๓	ศรีมหาโพธิ์	๓๒,๗๓๔	๑๘,๘๐๔	๘๔๓	๓๖๔	๔๓	๔๗๙
๔	บ้านสร้าง	๑๓,๔๑๐	๑๐,๑๓๖	๒๐๓	๓	๑	๒๐๐
๕	ประจันตคาม	๒๓,๗๑๑	๑๗,๐๐๐	๔๑๐	๔๒๓	๑๐๓	-
๖	นาดี	๒๑,๓๗๕	๑๓,๔๗๙	๔๘๑	๒๕๗	๕๓	๒๒๔
๗	ศรีมโหสถ	๘,๒๘๔	๕,๑๖๘	๑๙๓	๒๐๔	๑๐๖	-
รวม		๒๐๖,๗๒๕	๑๓๓,๓๐๗	๔,๔๘๐	๒,๘๓๗	๖๓	๑,๖๖๗

หมายเหตุ : จำนวนสมาชิกประเภทบุคคลธรรมดา สามารถดูได้ที่ เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

<http://www.womenfund.in.th/>

หัวข้อ "จัดการสมาชิก/ผู้ทรงคุณวุฒิ" เลือก "รายงานสมาชิก(บุคคลธรรมดา)" หรือ "สรุปการสมัครสมาชิกรายเดือน"

๓/๑

เป้าหมายการเพิ่มจำนวนสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ประเภทองค์กรสตรี

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	ภาพสถ.										ภาพสธ.					อื่น ๆ
		จำนวนตำบล (แห่ง)	จำนวนสมาชิก ณ ๓๐ ก.ย. ๖๓	คงเหลือ ตามจำนวนตำบล	เป้าหมาย ปี ๖๔ ร้อยละ ๒๐	จำนวนสมาชิก ณ ๒๗ พ.ค. ๖๔	คงเหลือ ตามเป้าหมาย	จำนวนหมู่บ้าน (แห่ง)	จำนวนสมาชิก ณ ๓๐ ก.ย. ๖๓	คงเหลือ ตามจำนวนหมู่บ้าน	เป้าหมาย ปี ๖๔ ร้อยละ ๒๐	จำนวนสมาชิก ณ ๒๗ พ.ค. ๖๔	คงเหลือ ตามเป้าหมาย				
๑	เมืองปราจีนบุรี	๑๒	๑๑	๑	๑	๑๒	๐	๑๔๔	๑๑๓	๓๑	๗	๑๑๓	๗	๑			
๒	กบินทร์บุรี	๑๔	๑๒	๒	๑	๑๒	๑	๑๙๓	๑๘๙	๔	๑	๑๘๙	๑	๑			
๓	ศรีมหาโพธิ์	๑๐	๑๐	๐	๐	๑๐	๐	๙๐	๗๖	๑๔	๓	๗๖	๓	๓			
๔	บ้านสร้าง	๙	๙	๐	๐	๙	๐	๘๘	๘๓	๕	๑	๘๓	๑	๑			
๕	ประจันตคาม	๙	๙	๐	๐	๙	๐	๑๐๖	๑๐๖	๐	๐	๑๐๖	๐	๐			
๖	นาดี	๖	๖	๐	๐	๖	๐	๖๓	๕๙	๔	๑	๕๙	๑	๑			
๗	ศรีมโหสถ	๔	๒	๒	๑	๒	๑	๒๔	๑๗	๗	๒	๑๗	๒	๒			
	รวม	๖๔	๕๙	๕	๓	๖๐	๒	๗๐๘	๖๔๓	๖๕	๑๕	๖๔๓	๑๕	๒			

-กพสจ. จำนวน ๑ องค์กร สมัครสมาชิกเรียบร้อยแล้ว

-กพสอ. จำนวน ๗ องค์กร สมัครสมาชิกเรียบร้อยแล้ว

หมายเหตุ : รายละเอียดการเป็นสมาชิกประเภทองค์กรสตรี สามารถดาวน์โหลดได้ที่ เว็บไซต์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

<http://www.womenfund.in.th/>

หัวข้อ "จัดการสมาชิก/ผู้ทรงคุณวุฒิ" เลือก "แก้ไขสมาชิก (องค์กร)" เลือกอำเภอ กด Submit เลือก "พิมพ์ทะเบียนองค์กรที่เป็นนิติบุคคล"

## สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

(ไตรมาสที่ 1 - 4)

ข้อมูล ณ วันที่ 27 เดือนพฤษภาคม 2564

ที่	อำเภอ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ
<b>งบบริหาร</b>					
1	จังหวัด	1,085,590.00	645,018.78	440,571.22	59.42
2	เมืองปราจีนบุรี	170,450.00	93,545.00	76,905.00	54.88
3	กบินทร์บุรี	178,890.00	82,095.00	96,795.00	45.89
4	นาดี	138,930.00	79,715.00	59,215.00	57.38
5	บ้านสร้าง	150,750.00	79,370.00	71,380.00	52.65
5	ประจันตคาม	150,750.00	91,135.00	59,615.00	60.45
5	ศรีมหาโพธิ์	158,630.00	95,040.00	63,590.00	59.91
8	ศรีมโหสถ	131,050.00	102,405.00	28,645.00	78.14
<b>รวม</b>		<b>2,165,040.00</b>	<b>1,268,323.78</b>	<b>896,716.22</b>	<b>58.58</b>

1	เงินอุดหนุน	2,000,000.00	898,185.00	1,101,815.00	44.91
2	เงินทุนหมุนเวียน	12,000,000.00	11,780,838.00	219,162.00	98.17
<b>รวม</b>		<b>14,000,000.00</b>	<b>12,679,023.00</b>	<b>1,320,977.00</b>	<b>90.56</b>

<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>16,165,040.00</b>	<b>13,947,346.78</b>	<b>2,217,693.22</b>	<b>86.28</b>
--------------------	--	----------------------	----------------------	---------------------	--------------

(ไตรมาสที่ 1 - 4)

ข้อมูล ณ วันที่ 27 เดือนพฤษภาคม 2564

ที่	อำเภอ	งบประมาณเงินอุดหนุน			จำนวนโครงการที่ได้รับการอนุมัติ	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ
		ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	รวม				
1	จังหวัดปราจีนบุรี (ภพส.)	199,115	94,500	293,615	2	139,500	154,115	47.51
2	เมืองปราจีนบุรี	237,000	97,500	334,500	5	95,000	239,500	28.40
3	กบินทร์บุรี	268,600	100,000	368,600	-	-	368,600	-
4	นาดี	110,600	49,000	159,600	1	110,600	49,000	69.30
5	บ้านสร้าง	158,085	70,000	228,085	8	158,085	70,000	69.31
6	ประจันตคาม	158,000	70,000	228,000	8	126,400	101,600	55.44
7	ศรีมหาโพธิ์	189,600	84,000	273,600	10	189,600	84,000	69.30
8	ศรีมโหสถ	79,000	35,000	114,000	2	79,000	35,000	69.30
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>1,400,000</b>	<b>600,000</b>	<b>2,000,000</b>	<b>36</b>	<b>898,185</b>	<b>1,101,815</b>	<b>44.91</b>

ที่	อำเภอ	งบประมาณเงินหมุนเวียน			จำนวนโครงการที่ได้รับการอนุมัติ	ผลการเบิกจ่าย	คงเหลือ	คิดเป็นร้อยละ
		ไตรมาส 1-2	ไตรมาส 3-4	รวม				
1	เมืองปราจีนบุรี	1,865,000	629,000	2,494,000	15	1,855,000	639,000	74.38
2	กบินทร์บุรี	2,804,000	933,000	3,737,000	30	4,386,868	649,868	117.39
3	นาดี	900,000	300,000	1,200,000	5	900,000	300,000	75.00
4	บ้านสร้าง	690,000	230,000	920,000	19	2,255,970	1,335,970	245.21
5	ประจันตคาม	1,180,000	380,000	1,560,000	29	1,150,000	410,000	73.72
6	ศรีมหาโพธิ์	1,250,000	420,000	1,670,000	5	922,000	748,000	55.21
7	ศรีมโหสถ	311,000	108,000	419,000	3	311,000	108,000	74.22
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>9,000,000</b>	<b>3,000,000</b>	<b>12,000,000</b>	<b>106</b>	<b>11,780,838</b>	<b>219,162</b>	<b>98.17</b>

หมายเหตุ :

- 1) อำเภอกบินทร์บุรี
- 2) อำเภอบ้านสร้าง

จัดสรร เบิกจ่าย อนุมัติเงินจัดสรร (เงินหมุนเวียน)

3,737,000	4,386,868	-	649,868
920,000	2,255,970	-	1,335,970
<b>4,657,000</b>	<b>6,642,838</b>	<b>-</b>	<b>1,985,838</b>



สำนักงานสหกรณ์การเกษตรและการค้าปลีกและค้าส่งกลุ่มจังหวัดสุพรรณบุรี (อภ.อ.)

ข้อมูล ณ วันที่ .....

#	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ได้รับจัดสรร ไตรมาส 1-2 (1)	งบประมาณ ได้รับจัดสรร ไตรมาส 3-4 (2)	จำนวน ไตรมาส 1-2 (3)	เบิกจ่ายแล้ว จำนวน (บาท) (4)	คงเหลือ จำนวน (บาท) (1) + (2) - (3) - (4) = (5)	ประมาณการใช้จ่าย				รวมทั้งไตรมาส 3-4 (5) - (6) = (7)	หมายเหตุ	
							ธ.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ม. 64	รวมประมาณการใช้จ่าย (ธ.ค.64 - ก.ม.64) (6)			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น													
1.2.1	กิจกรรม												
(2)	สนับสนุนโครงการส่งเสริมและศึกษา การดำเนินงานกองทุนพัฒนาสหกรณ์อำเภอ												
(2.1)	ประธาน 625 บาท/ครั้ง												
(2.2)	กรรมการ 10 คนๆ ละ 500 บาท/ครั้ง												
1.2.2	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม												
(1.3)	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมและโครงการเสริมวง และติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาสหกรณ์อำเภอ												
(1.4)	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุน พัฒนาสหกรณ์ตำบลบ้านม่วง												
2)	ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ												
(2.1)	ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของ - คณะกรรมการส่งเสริมและติดตามการดำเนินงาน กองทุน อำเภอ, คณะทำงานติดตามฝึกอบรม เจ้าหน้าที่จะ ผู้รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมาย - คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุน ตำบล/เทศบาล, อาสาสมัครผู้ประสานงานกองทุนพัฒนาสหกรณ์หมู่บ้าน/ชุมชน												
3)	ค่าใช้จ่ายประชุม/ฝึกอบรม/สัมมนา/โครงการ (จังหวัด/อำเภอ)												
(3.1)	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ พัฒนาสหกรณ์ตำบลบ้านม่วง												
1.2.5	ค่าวัสดุ												
(2)	ค่าวัสดุสำนักงาน, วัสดุคอมพิวเตอร์ สำนักงานสหกรณ์ อภ.อ.												
2	เงินอุดหนุน												

หมายเหตุ :

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(.....)

# เอกสารแนบ.....๑๒

รายงานสถานสุภาพที่ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

จังหวัดปราจีนบุรี

อนุมัติปีงบประมาณ 2556 - 2564

ข้อมูล ณ วันที่ 27 เดือนพฤษภาคม 2564

ที่	อำเภอ	จำนวนที่อนุมัติ		ปิดโครงการ		สุภาพที่ลงทะเบียน (A)			สถานะสุภาพที่			รวม	ร้อยละของที่มีเงินกำหนดชำระ จากสุภาพที่ลงทะเบียน ข้อมูล ณ วันที่ 12 พ.ค.64	ร้อยละของที่มีเงินกำหนดชำระ (ฐานจากสุภาพที่ลงทะเบียน) ข้อมูล ณ วันที่ 27 พ.ค. 64	ร้อยละเพิ่มขึ้น /ลดลง
		โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	ค่าเป็นคดี (จากก่อน 24-05-64)	หนี้เงินกำหนดชำระ (B)					
											โครงการ				
1	เมืองปราจีนบุรี	137	18,719,782.00	80	12,682,816.40	57	6,036,965.60	5,779,987.40	-	256,978.20	6,036,965.60	5.68	4.26	-	1.42
2	กบินทร์บุรี	410	51,753,939.00	198	30,475,590.79	212	21,278,348.21	14,562,543.92	1,991,746.00	4,724,058.29	19,286,602.21	21.93	22.20	0.27	
3	นาดี	62	8,208,350.00	35	5,363,039.83	27	2,845,310.17	2,580,634.22	-	264,675.95	2,845,310.17	8.91	9.30	0.39	
4	บ้านสร้าง	341	39,983,177.00	243	31,671,669.14	98	8,311,507.86	7,593,203.56	61,553.00	656,751.30	8,249,954.86	8.05	7.90	0.15	
5	ประจันตคาม	418	33,950,300.00	199	21,856,489.94	219	12,093,810.06	10,173,035.54	270,000.00	1,650,774.52	11,823,810.06	13.20	13.65	0.45	
6	ศรีมหาโพธิ์	147	15,831,970.00	104	12,114,420.38	43	3,717,549.62	2,993,669.62	-	723,880.00	3,717,549.62	19.06	19.47	0.41	
7	ศรีมโหสถ	59	9,052,300.00	43	7,795,410.82	16	1,256,889.18	1,147,326.18	-	109,563.00	1,256,889.18	8.68	8.72	0.04	
<b>รวม</b>		<b>1,574</b>	<b>177,499,818.00</b>	<b>902</b>	<b>121,959,437.30</b>	<b>672</b>	<b>55,540,390.70</b>	<b>44,830,400.44</b>	<b>2,323,299.00</b>	<b>8,386,681.26</b>	<b>53,217,081.70</b>	<b>14.44</b>	<b>15.10</b>	<b>0.66</b>	

# เอกสารแนบ ๑๓.....

แบบรายงานงบหน้าที่ทะเบียนอาชญากรรมปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565 จังหวัดปราจีนบุรี  
ข้อมูล ณ วันที่ 27 เดือนพฤษภาคม 2564

ที่	ชื่อโครงการ	ผู้เสนอโครงการ	ที่อยู่			เงินตามสัญญา (ต้นบาท)	วันที่ชำระล่าสุด	วันที่หมดอายุ ความ	จำนวนเงินต้น คงเหลือ	จำนวนดอกเบี้ย คงเหลือ	หมายเหตุ
			บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล						
1	โครงการกลุ่มค้าขายและชุมชนทั่วไป	นางสาว หงษ์ เสนะลอย	20	5	หนองกี้	กบินทร์บุรี	5-ต.ค.-59	5-ต.ค.-64	10,000	300	ส่งหนังสือทวงถามหนี้ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2564 (ลูกหนี้ยังไม่ติดต่อชำระหนี้) ครั้งที่ 2 วันที่ 24 พฤษภาคม 2564
2	กลุ่มสตรีบ้านโป่งพัฒนาปลูกผักสวนครัว	นาง ธนอมใจ ฮามวงษ์	24	12	วังท่าช้าง	กบินทร์บุรี	29-พ.ค.-60	29-พ.ค.-65	93,000	1,500	กำหนดส่งหนังสือทวงถามหนี้ครั้งที่ 1 วันที่ 31 พฤษภาคม 2564
3	กลุ่มสตรีบ้านวังมะกรูดปลูกดอกดาวเรือง	นาง อัญญาธิป การไชยแสง	430	4	วังท่าช้าง	กบินทร์บุรี	31-พ.ค.-60	31-พ.ค.-65	140,000	2,100	กำหนดส่งหนังสือทวงถามหนี้ครั้งที่ 1 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
4	ปลูกดอกดาวเรือง	นาง ลำคาน ทรงสวัสดิ์	37/5	16	วังท่าช้าง	กบินทร์บุรี	31-พ.ค.-60	31-พ.ค.-65	100,000	1,500	กำหนดส่งหนังสือทวงถามหนี้ครั้งที่ 1 วันที่ 31 พฤษภาคม 2566
5	ปลูกข้าวโพดหวานม่วง	นาง ทองดี สดามสุข	163	5	วังท่าช้าง	กบินทร์บุรี	31-พ.ค.-60	31-พ.ค.-65	150,000	2,250	กำหนดส่งหนังสือทวงถามหนี้ครั้งที่ 1 วันที่ 31 พฤษภาคม 2567
6	เพาะปลูกมะเขือขาว	นางสาว จีวรรณ นวลศรี	37	2	วังท่าช้าง	กบินทร์บุรี	31-พ.ค.-60	31-พ.ค.-65	100,000	1,500	กำหนดส่งหนังสือทวงถามหนี้ครั้งที่ 1 วันที่ 31 พฤษภาคม 2568
<b>รวมทั้งสิ้น</b>						<b>640,000</b>			<b>593,000</b>	<b>9,150</b>	



ประกาศจังหวัดปราจีนบุรี

เรื่อง ผลการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด และ  
ครัวเรือนสัมมาชีพตัวอย่างระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๔

จังหวัดปราจีนบุรี ได้ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔ และกิจกรรมการคัดเลือกครัวเรือนสัมมาชีพตัวอย่าง ประจำปี ๒๕๖๔ วัตถุประสงค์เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคล กลุ่ม องค์กร ที่ปฏิบัติงานและมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และเป็นตัวแทนของจังหวัด เข้าประกวดในระดับเขตตรวจราชการ และระดับภาค

จังหวัดปราจีนบุรี โดยคณะกรรมการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๔ และครัวเรือนสัมมาชีพตัวอย่าง ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด และครัวเรือนสัมมาชีพตัวอย่างระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ปรากฏผลการคัดเลือก ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาลดีเด่น ระดับจังหวัด

ชนะเลิศ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
เทศบาลตำบลโคกปิบ อำเภอศรีมโหสถ

รองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ตำบลบางขาม อำเภอบ้านสร้าง

รองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
ตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี

๒. กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ระดับจังหวัด

ชนะเลิศ ได้แก่ กลุ่มชมรมเงินสมุนไพรมหุที่ ๑ ตำบลดงกระทงยาม  
อำเภอศรีมหาโพธิ์

รองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้แก่ กลุ่มผลิตหมวกจากหญ้าแห้วหมู ทรงกระเทียม มหุที่ ๘  
ตำบลโคกปิบ อำเภอศรีมโหสถ

รองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้แก่ กลุ่มแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร (กล้วย เผือก มัน) มหุที่ ๕  
ตำบลบุฝ้าย อำเภอประจันตคาม

**๓. สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและติดตามการดำเนินงาน  
กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอศีเคตน ระดับจังหวัด**

ชนะเลิศ ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและ  
ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
อำเภอเมืองปราจีนบุรี

รองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและ  
ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
อำเภอบ้านสร้าง

รองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาและ  
ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี  
อำเภอศรีมหาโพธิ

**๔. กองทุนเมล็ดพันธุ์ครบวงจรศีเคตน ระดับจังหวัด**

ชนะเลิศ ได้แก่ กองทุนเมล็ดพันธุ์ครบวงจรตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง

รองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้แก่ กองทุนเมล็ดพันธุ์ครบวงจรตำบลท่าตุม อำเภอศรีมหาโพธิ

รองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้แก่ กองทุนเมล็ดพันธุ์ครบวงจรตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี

**๕. ตลาดสตรีแบ่งปันรัก ปลุกพืชผักปลอดภัยศีเคตน ระดับจังหวัด**

ชนะเลิศ ได้แก่ ตลาดเกษตรอินทรีย์ตำบลเขาไม้แก้ว  
อำเภอกบินทร์บุรี

รองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้แก่ ตลาดสตรีแบ่งปันรัก ปลุกพืชผักปลอดภัยตำบลไม้เค็ด  
อำเภอเมืองปราจีนบุรี

รองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้แก่ ตลาดสตรีแบ่งปันรัก ปลุกพืชผักปลอดภัยตำบลสะพานหิน  
อำเภอนาดี

**๖. ครีวเรือนสัมมาชีพตัวอย่าง ระดับจังหวัด**

ชนะเลิศ ได้แก่ นางยุพิน เคยการ  
บ้านเลขที่ ๑๙๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลแก่งดินสอ อำเภอนาดี

รองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้แก่ นางสาวรุ่งนภา เขาวนตี  
บ้านเลขที่ ๕๑/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลโคกบึง อำเภอศรีมหาโพธิ

รองชนะเลิศอันดับ ๒ ได้แก่ นายไพฑูรย์ กิมะพันธุ์  
บ้านเลขที่ ๖๒๘/๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลหนองแก้ว อำเภอประจันตคาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรพันธุ์ สุวัณณสส์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

# เอกสารแนบ.....

กลยุทธ์การ-ลงทุน-บริหาร ประจําปีงบประมาณ 2564

ตัวชี้วัด/ปีงบประมาณ	งบผูกพัน				งบลงทุน				งบรวม				งบผูกพัน GMIS	
	งบผูกพัน		งบลงทุน		งบรวม		งบผูกพัน GMIS	งบผูกพัน PO	งบผูกพัน PO	งบผูกพัน PO				
	งบผูกพัน 1-2	งบผูกพัน 3-4	งบลงทุน 1-2	งบลงทุน 3-4	งบรวม 1-2	งบรวม 3-4								
1 ภาระผูกพัน	21,210.00	-	21,210.00	-	42,420.00	-	42,420.00	-	42,420.00	-	42,420.00	-	42,420.00	100.00
2 งบผูกพัน	105,019.00	-	105,019.00	-	210,038.00	-	210,038.00	-	210,038.00	-	210,038.00	-	210,038.00	82.35
3 งบผูกพัน	451,300.00	303,900.00	755,200.00	451,300.00	1,206,500.00	755,200.00	1,961,700.00	451,300.00	1,515,400.00	755,200.00	755,200.00	355,136.34	1,515,400.00	79.68
4 งบผูกพัน	28,500.00	15,200.00	43,700.00	21,125.00	64,825.00	22,575.00	87,400.00	43,700.00	21,125.00	64,825.00	22,575.00	48.34	87,400.00	48.34
5 งบผูกพัน	1,404,316.46	217,000.00	1,621,316.46	613,897.11	2,235,213.57	1,007,659.35	3,242,872.92	1,621,316.46	613,897.11	2,235,213.57	1,007,659.35	42.08	3,242,872.92	42.08
6 งบผูกพัน	306,900.00	228,800.00	535,700.00	306,900.00	842,600.00	228,800.00	1,071,400.00	535,700.00	306,900.00	842,600.00	228,800.00	32.88	1,071,400.00	32.88
7 งบผูกพัน	547,500.00	541,400.00	1,088,900.00	502,500.00	1,591,400.00	586,000.00	2,177,400.00	1,088,900.00	502,500.00	1,591,400.00	586,000.00	64.10	2,177,400.00	64.10
8 งบผูกพัน	1,006,300.00	589,400.00	1,595,700.00	961,300.00	2,557,000.00	634,000.00	3,191,000.00	1,595,700.00	961,300.00	2,557,000.00	634,000.00	26.31	3,191,000.00	26.31
9 งบผูกพัน	377,000.00	294,200.00	671,200.00	332,700.00	1,003,900.00	339,200.00	1,343,100.00	671,200.00	332,700.00	1,003,900.00	339,200.00	25.50	1,343,100.00	25.50
10 งบผูกพัน	551,300.00	354,800.00	906,100.00	506,300.00	1,412,400.00	399,800.00	1,812,200.00	906,100.00	506,300.00	1,412,400.00	399,800.00	25.00	1,812,200.00	25.00
11 งบผูกพัน	495,800.00	318,300.00	814,100.00	450,800.00	1,264,900.00	363,300.00	1,628,200.00	814,100.00	450,800.00	1,264,900.00	363,300.00	23.48	1,628,200.00	23.48
<b>รวม</b>	<b>5,295,844.46</b>	<b>2,863,040.00</b>	<b>8,158,884.46</b>	<b>4,270,162.11</b>	<b>12,429,046.57</b>	<b>3,633,222.35</b>	<b>16,062,268.92</b>	<b>8,158,884.46</b>	<b>4,270,162.11</b>	<b>12,429,046.57</b>	<b>3,633,222.35</b>	<b>39.92</b>	<b>16,062,268.92</b>	<b>39.92</b>

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2564

## ทะเบียนคุมงบบริหาร ไตรมาส 3/2564

หน่วยงาน	รวมจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ
ประสานและสนับสนุนฯ	782,435.00	440,802.05	341,632.95	56.34
เมืองปราจีนบุรี	47,135.00	22,465.00	24,670.00	47.66
กบินทร์บุรี	56,575.00	27,496.00	29,079.00	48.60
นาดี	33,755.00	15,670.00	18,085.00	46.42
บ้านสร้าง	39,395.00	11,520.00	27,875.00	29.24
ประจันตคาม	44,435.00	9,420.00	35,015.00	21.20
ศรีมหาโพธิ	44,475.00	17,721.00	26,754.00	39.84
ศรีมโหสถ	28,395.00	7,276.00	21,119.00	25.62
รวม	1,076,600.00	552,370.05	524,229.95	51.31

## ทะเบียนคุมงบบริหาร ไตรมาส 1-2/2564

หน่วยงาน	รวมจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ
ประสานและสนับสนุนฯ	1,393,801.42	1,344,081.42	49,720.00	96.43
เมืองปราจีนบุรี	84,493.58	84,493.58	-	100.00
กบินทร์บุรี	97,420.00	97,420.00	-	100.00
นาดี	54,360.00	54,360.00	-	100.00
บ้านสร้าง	71,640.00	71,140.00	500.00	99.30
ประจันตคาม	72,360.00	54,110.00	18,250.00	74.78
ศรีมหาโพธิ์	70,520.00	68,520.00	2,000.00	97.16
ศรีมโหสถ	46,380.00	45,380.00	1,000.00	97.84
รวม	1,890,975.00	1,819,505.00	71,470.00	96.22



งบกิจกรรมตามยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2564 (ที่ยังไม่เบิกจ่าย)

ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2564

ลำดับ	โครงการ	ไตรมาส	อำเภอ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
1	การขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาวิสาหกิจเพื่อเพียงระดับหมู่บ้าน	2	เมือง กบินทร์บุรี นาดี บ้านสร้าง ประจันตคาม ศรีมหาโพธิ ศรีมโหสถ	45,000.00 45,000.00 45,000.00 45,000.00 45,000.00 45,000.00 45,000.00	- - 45,000.00 45,000.00 - - -	45,000.00 45,000.00 - - 45,000.00 45,000.00 45,000.00	
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	3	เมือง กบินทร์บุรี นาดี บ้านสร้าง ประจันตคาม ศรีมหาโพธิ ศรีมโหสถ	315,000.00 62,400.00 72,800.00 31,200.00 46,800.00 46,800.00 52,000.00 20,800.00 332,800.00	90,000.00 - - - - - - - -	225,000.00 62,400.00 72,800.00 31,200.00 46,800.00 46,800.00 52,000.00 20,800.00 332,800.00	
3	สร้างและพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนในระดับหมู่บ้าน	3	เมือง กบินทร์บุรี นาดี บ้านสร้าง ประจันตคาม ศรีมหาโพธิ	75,000.00 75,000.00 50,000.00 50,000.00 75,000.00 50,000.00	- - - - - -	75,000.00 75,000.00 50,000.00 50,000.00 75,000.00 50,000.00	

ลำดับ	โครงการ	ไตรมาส	อำเภอ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
4	การขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงระดับหมู่บ้าน	3	เมือง กบินทร์บุรี นาดี บ้านสร้าง ประจันตคาม ศรีมหาโพธิ์ ศรีมโหสถ	375,000.00 405,000.00 150,000.00 180,000.00 75,000.00 180,000.00 165,000.00 150,000.00 1,305,000.00	- - - - - - - - -	375,000.00 405,000.00 150,000.00 180,000.00 75,000.00 180,000.00 165,000.00 150,000.00 1,305,000.00	
5	จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ทักษะท้องถิ่นท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE)	3	กบินทร์บุรี	185,000.00 185,000.00	- -	185,000.00 185,000.00	
6	พัฒนาศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตรายการ SMART Saving	3	เมือง กบินทร์บุรี ประจันตคาม	3,000.00 3,000.00 6,000.00 12,000.00	- - - -	3,000.00 3,000.00 6,000.00 12,000.00	
7	ประชุมเชิงปฏิบัติการ Mobile clinic สร้างสุขกองทุนชุมชน	3-4	เมือง กบินทร์บุรี นาดี บ้านสร้าง ประจันตคาม ศรีมหาโพธิ์ ศรีมโหสถ	30,100.00 30,100.00 17,200.00 25,800.00 21,500.00 25,800.00 12,900.00 163,400.00	- - - - - - - -	30,100.00 30,100.00 17,200.00 25,800.00 21,500.00 25,800.00 12,900.00 163,400.00	
8	ประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการหนี้ สำนึกดี แผนดี บริหารหนี้ได้	3	ศรีมโหสถ	17,100.00	-	17,100.00	

ลำดับ	โครงการ	ไตรมาส	อำเภอ	จัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
9	สนับสนุนกิจกรรมบริหารจัดการพื้นที่ตามแผน	3	ศรีมโหสถ	17,100.00	-	17,100.00	
				55,500.00	-	55,500.00	
10	ตลาดนัดคนไทยยิ้มได้	3	เมือง	5,700.00	-	5,700.00	
			กบินทร์บุรี	17,300.00	-	17,300.00	
			นาดี	17,300.00	-	17,300.00	
			บ้านสร้าง	23,000.00	-	23,000.00	
			ประจันตคาม	17,300.00	-	17,300.00	
			ศรีมหาโพธิ์	17,300.00	-	17,300.00	
			ศรีมโหสถ	29,700.00	-	29,700.00	
				127,600.00	-	127,600.00	
11	โครงการส่งเสริมและพัฒนาหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน	3	เมือง	8,200.00	-	8,200.00	
			กบินทร์บุรี	8,200.00	-	8,200.00	
			นาดี	8,200.00	-	8,200.00	
			บ้านสร้าง	8,200.00	-	8,200.00	
			ประจันตคาม	8,200.00	-	8,200.00	
			ศรีมหาโพธิ์	8,200.00	-	8,200.00	
			ศรีมโหสถ	8,200.00	-	8,200.00	
				57,400.00	-	57,400.00	
	<b>รวม</b>			<b>2,945,800.00</b>	<b>90,000.00</b>	<b>2,855,800.00</b>	



เลขที่โครงการ ๓๒ /๒๕๖๔  
 ชื่อโครงการ พัฒนาชุมชนปราจีนบุรีใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 ผู้รับผิดชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี

**๑. หลักการและเหตุผล**

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันถือว่าเป็นปัญหาใหญ่และได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย ซึ่งรัฐบาลเห็นความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ และเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ซื่อธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือศรัทธาและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่า การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นมาตรการที่สำคัญที่จะทำให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห่มเทให้กับราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ การส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการดำเนินการทางวินัยที่ถูกต้อง เป็นธรรม และจริงจัง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรีจึงจัดทำโครงการ "พัฒนาชุมชนปราจีนบุรีใสสะอาด" ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ กลุ่มงาน และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี มีทัศนคติ วิธีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ กลุ่มงาน และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับภาคประชาชน ด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๒.๕ ดำเนินโครงการให้สอดคล้องกับโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของกรมการพัฒนาชุมชน

**๓. การดำเนินงานโครงการ**

- ๓.๑ กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงาน
- ๓.๒ แจกแนวทางในการดำเนินงานให้ กลุ่มงาน และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทราบ และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๓.๓ คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน กลุ่มงาน และ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

#### ๔. การดำเนินงานโครงการระดับหน่วยงาน

๔.๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี แต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี วางแผนการดำเนินงานโดยสอดคล้องกับ แนวทาง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรีกำหนด ใน ๕ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส เป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการเอาใจจริงเอาใจต่อการสร้างความโปร่งใส เนื่องจากผู้บริหารของ องค์การมีความสำคัญต่อการสร้างความโปร่งใสขององค์กร เพราะผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชามีหน้าที่กำกับ ทิศทางขององค์กร และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยการแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนทั้งในระดับ นโยบายว่าองค์กรจะเอาใจจริงเอาใจต่อการสร้างความโปร่งใสและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน กำกับดูแล ติดตาม ซึ่งเป็นการให้ความสำคัญและสนับสนุนงานด้านการเสริมสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งประกอบไปด้วยด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล : มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดปราจีนบุรี มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อการสรรหา/คัดเลือกบุคลากร มีการประกาศ หลักเกณฑ์ในการสรรหา/คัดเลือกบุคลากร โดยมีการเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรที่ เหมาะสมในการสรรหาบุคลากรแต่ละครั้งของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี และมีการประกาศผล การสรรหา/คัดเลือกบุคลากร

๒. ด้านการบริหารงบประมาณ: จัดให้มีระบบการบริหารงบประมาณที่มีความโปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิผล ซึ่งช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การ สิ้นเปลือง หรือการทุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการจัดทำแผนการจ่ายเงิน งบประมาณของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน และ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี และมีการ เผยแพร่การประเมินผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในและ ภายนอกหน่วยงานได้รับทราบ

๓. ด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ : ส่งเสริมให้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน โดยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องเริ่มต้นสร้างความพอเพียงให้เกิดขึ้น ในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคลก่อน ทั้งการ สร้างความรู้ ความสามารถ การพัฒนาสิ่งที่เป็นอยู่ให้ดีขึ้น การใช้ชีวิตแบบเรียบง่าย ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตตามกำลัง ความสามารถของตนเอง พัฒนาตนเองให้มีความสามัคคี ความรู้ คิดพิจารณาให้ถี่ ้อะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ ยึดหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง ความดีงามเพราะความถูกต้องความดีงามจะนำมา ซึ่งความมั่นคงทางสังคมและความสุขในจิตใจ ในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ จะต้องตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ของตนในการเป็นผู้ให้บริการแก่สังคม และร่วมเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการอยู่ร่วมกันของคน ในสังคม และอยู่ร่วมกับระบบนิเวศได้อย่างสมดุล มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีสติยั้งคิด ใช้ปัญญา

พิจารณาอย่างรอบคอบในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความมีเหตุมีผล พอประมาณกับ ศักยภาพและสถานภาพของแต่ละบุคคลในแต่ละสถานการณ์ และหมั่นเสริมสร้างความรู้ให้เท่าทัน การเปลี่ยนแปลงต่างๆ เพื่อจะได้มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ข้าราชการไม่ขึ้นำประชาชน ชุมชนมากเกินไป แต่ควร สนับสนุนให้ประชาชน ชุมชนสามารถช่วยตนเอง กำหนดทิศทางการพัฒนาหรือแผนงาน กิจกรรมที่ยื่นอยู่ บนขาตนเอง พึ่งพาตนเองได้ ตามหลักการพัฒนา “ช่วยเหลือประชาชน ชุมชนเพื่อให้เขาช่วยตัวเองได้”

๔. ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P :

ค่านิยม A (Appreciation)	หมายถึง การชื่นชม (ปรัชญาการทำงานกับประชาชนและชุมชน)
ค่านิยม B (Bravery)	หมายถึง กล้าหาญ (คุณธรรมในการทำงานกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง)
ค่านิยม C (Creativity)	หมายถึง สร้างสรรค์ (ส่งเสริมให้พัฒนางานต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์งาน)
ค่านิยม D (Discovery)	หมายถึง ใฝ่รู้ (มุ่งสู่ความเป็น Knowledge Worker)
ค่านิยม E (Empathy)	หมายถึง เข้าใจ (การรู้จักชุมชนและเข้าใจความต้องการของชุมชน)
ค่านิยม F (Facilitation)	หมายถึง เอื้ออำนวย (บทบาทการทำงานของพัฒนากร)
ค่านิยม S (Simplify)	หมายถึง ทำให้ง่าย ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน
ค่านิยม P (Practical)	หมายถึง ปฏิบัติได้จริง เหมาะสม มีประโยชน์

๕. ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์: มีกำหนดระเบียบ แนวทางขั้นตอนการปฏิบัติ ในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน โดยเผยแพร่ระเบียบ แนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติ ผ่านช่องทางการร้องเรียน ของหน่วยงาน และมีการกำหนดหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานรับผิดชอบและดำเนินการตอบสนอง ต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชา

มติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และ สาธารณชนเพื่อรับทราบพร้อมทั้งเปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมรับรู้ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการดำเนินงานและเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กร พร้อมให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นเพื่อกระตุ้นการปฏิรูประบบราชการสู่การบริหารงานที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนนำสู่การพัฒนายกระดับมาตรฐานองค์กรให้สามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืนต่อไป

๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร: จัดสถานที่ หรือจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามบริบทหน้าที่ ขององค์กรให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก รวดเร็ว โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร หรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการ ให้บริการข้อมูลข่าวสารเป็นการเฉพาะ มีการทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอย่าง ชัดเจน และให้เผยแพร่แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบในที่ประชุมพัฒนาชุมชนอำเภอและทางเว็บไซต์ ทั้งนี้ให้ จัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร รายงานผู้บริหารทราบ

๒. การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ: กำหนดมาตรฐานและขั้นตอน รายละเอียดวิธีการปฏิบัติในการให้บริการแก่ประชาชนในแต่ละลักษณะงาน โดยมีการวิเคราะห์พิจารณา เลือกรายงานบริการประชาชนตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ๓ กระบวนงาน เช่น การให้บริการ ข้อมูล จปฐ./กชช.๒ค การพัฒนาและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ OTOP งานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรชุมชน เป็นต้น มากำหนดเป็นมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชน และงานอื่นที่กำหนดไว้ในงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๓

/โดยติด...

โดยติดประกาศมาตรฐานการให้บริการตลอดจนรายละเอียดเกี่ยวกับขั้นตอน และวิธีการให้บริการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้กับประชาชนรับทราบทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เช่น ป้ายประกาศ/เว็บไซต์ เป็นต้น และมีการเก็บข้อมูลสถิติการใช้บริการรายงานให้ผู้บริหารของส่วนราชการทราบ และประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการให้บริการ

**มิติที่ ๓** ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ อาจมีการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน หรือผู้รับบริการทางแบบสอบถามหรือทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ วิเคราะห์และจัดทำ โครงการ/กิจกรรม หรือเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ มีการแต่งตั้งหรือ มอบหมายให้ตัวแทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในการดำเนินโครงการต่างๆ

**มิติที่ ๔** ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็น คุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของคนในแต่ละองค์กร

**พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

**วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

**สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรงไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

**จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

**มิติที่ ๕** ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน มีมาตรการและกิจกรรมมีการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ซึ่งประกอบด้วยการจัดสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ก่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิต และจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานให้เกิดบรรยากาศที่น่าทำงาน เกิดความสะอาดเรียบร้อยในหน่วยงาน ถูกสุขลักษณะ ทำให้ข้าราชการสามารถใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มความสามารถ สร้างทัศนคติที่ดีของข้าราชการต่อหน่วยงาน เกิดความร่วมมือร่วมใจ และข้าราชการจะมีระเบียบวินัยมากขึ้นและรักหน่วยงาน โดยใช้หลักการจัดกิจกรรม ๕ ส ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ การลดและแยกขยะมูลฝอย งดการใช้พลาสติก ใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีการสำรวจความพึงพอใจด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานของผู้มาติดต่อราชการ

๔.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี ดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้

๔.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี เตรียมข้อมูล พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานการดำเนินงาน สำหรับการตรวจติดตามประเมินผลของคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๗ อำเภอ และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ดำเนินการระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๔

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ กลุ่มงาน และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๗.๒ บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี มีทัศนคติ วิถีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๗.๓ บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี สามารถเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมได้

๗.๔ มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาชน ด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๗.๕ ดำเนินโครงการให้สอดคล้องกับโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของกรมการพัฒนาชุมชน

๘. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๘.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี มีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด

๘.๒ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรีมีทัศนคติ วิถีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๙. ผู้เสนอโครงการ พัฒนาชุมชนปราจีนบุรีใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) ..... ผู้เสนอโครงการ  
((นางสาวรสรยา ฉ่ำสันเทียะ).....)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
01 เม.ย. 2564

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ พัฒนาชุมชนปราจีนบุรีใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) .....  
(นายจักรพันธ์ ตรีธารสวสตร์)..)  
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี  
01 เม.ย. 2564

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ พัฒนาชุมชนปราจีนบุรีใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อนุมัติ  
 ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ) .....  
(นายบัญชา เชาวรินทร์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี  
01 เม.ย. 2564

เลขที่โครงการ ๘๐ / ๒๕๖๔  
 ชื่อโครงการ “CDDPrachinburi E-Service”  
 หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน  
 สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี

## ๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมีธรรมาภิบาล และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดปราจีนบุรี โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนปราจีนบุรีใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนมีทัศนคติ วิถีคิด และยึดมั่นหลักคุณธรรม

จากการวิเคราะห์กระบวนการดำเนินงานและกิจกรรมที่มีผลต่อนโยบายการสร้างความปลอดภัยของหน่วยงานร่วมกัน พบว่า การบริหารจัดการองค์กรทั้งภาครัฐ และเอกชน ปัจจุบันต้องพึ่งพาเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นอย่างมากเพื่อการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ แต่ในปัจจุบันหลายหน่วยงานใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทำให้การดำเนินงานมีความเสี่ยง การสร้างมูลค่าเพิ่มของเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชนถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นการสร้างกระบวนการสนับสนุนที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ส่งผลให้การทำงานถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย สร้างความโปร่งใสให้แก่องค์กร

ดังนั้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี จึงได้รวบรวมกระบวนการสนับสนุนการทำงานเพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน โดยดำเนินการภายใต้กระบวนการ “ความรู้ (Knowledge)” การรวบรวมแนวทางการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน คู่มือต่างๆ ภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย และนโยบายที่สำคัญ “รายงาน (Report)” แจ้งเตือนการรายงานผลการปฏิบัติการ การติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการต่างๆ รวมทั้งการแจ้งเตือนในประเด็นที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน “แลกเปลี่ยน (Exchange)” การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงาน ผ่านระบบการจัดการความรู้ KM (Knowledge Management) “ปรึกษา (Consult)” บริการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน ผ่านระบบเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้สร้างกระบวนการสนับสนุนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมกิจกรรมพัฒนาชุมชน เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน สร้างพื้นที่ให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลสนับสนุนกระบวนการทำงานได้ง่าย สามารถสืบค้นคู่มือและแนวทางในการปฏิบัติงาน เป็นการป้องกันปัญหา

ความผิดพลาดที่อาจเกิดจากการไม่เข้าใจกระบวนการทำงาน สร้างระบบให้คำปรึกษาและพัฒนาชุมชนเพื่อเพิ่มช่องทางให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและประชาชนทั่วไปสามารถเข้ามาขอคำปรึกษาจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานและผู้มีประสบการณ์มรการทำงานในประเด็นที่มีข้อคำถาม ข้อเสนอ สามารถตอบประเด็นข้อซักถามได้ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและเพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน จึงได้จัดทำโครงการ “CDDPrachinburi E-Service”

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี และเครือข่ายงานพัฒนาชุมชน รวมถึงประชาชนทั่วไป

๒.๒ เพื่อสร้างกระบวนการทำงานที่โปร่งใสให้กับองค์กร

## ๓. เป้าหมายของโครงการ

๓.๑ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน อาสาพัฒนา ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี

๓.๒ เครือข่ายพัฒนาชุมชน และประชาชนทั่วไป

## ๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๔.๑ จัดประชุมเพื่อทบทวนการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา เพื่อร่วมกับวางแผนกำหนดโครงการนวัตกรรมมิติที่ ๑ ความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

๔.๒ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ CDDPrachinburi E - Service

๔.๓ จัดทำเว็บไซต์ CDDPrachinburi E - Service เพื่อเชื่อมโยงบนเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี

๔.๔ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกระดับทราบและเข้าใช้บริการ

๔.๕ ดำเนินการติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหาร

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการ ในเดือนเมษายน - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี

## ๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เว็บไซต์ CDDPrachinburi E - Service จำนวน ๑ เว็บไซต์

๘.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรีมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

## ๙. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ .....

(นางสาวรชยา ฉ่ำสันเทียะ)

นักวิชาการศึกษาพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

07 เม.ย. 2564

## ๑๐. ผู้ให้ความเห็นชอบ

ลงชื่อ .....

(นายจักรพันธ์ ตระการศาสตร์)

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี

07 เม.ย. 2564

## ๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ .....

(นายบัญชา เชาวรินทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ตำแหน่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

07 เม.ย. 2564