



ที่ ปจ ๐๐๑๙/ ๑ ๓๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ ๒๕๒๓๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดปราจีนบุรี

เรียน คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดปราจีนบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๒๘๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ จังหวัดปราจีนบุรี ได้มีคำสั่งจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ๒๘๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดปราจีนบุรี เพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยุติธรรม จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดปราจีนบุรี ในวันอังคารที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี (ชั้น๓) ตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรพันธ์ ตระการศาสตร์)
พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี

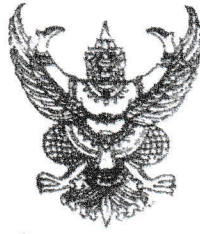
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร./โทรสาร. ๐-๓๗๔๕-๔๐๑๓

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for good



คำสั่งจังหวัดปราจีนบุรี

ที่ ๒๓๖๗/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล จังหวัดปราจีนบุรี

ตามประกาศกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล โดยกำหนด
ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล จังหวัด เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรม
ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน
ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และ
ประกาศกรมการพัฒนารัฐบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล จึงให้ยกเลิคำสั่งจังหวัด
ปราจีนบุรี ที่ ๓๑๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำ
ข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล
จังหวัดปราจีนบุรี และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล จังหวัดปราจีนบุรี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารัฐบาล | คณะกรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอทับปดบุรี | คณะกรรมการ |
| ๖. นายสมศักดิ์ จิตรภักดี นักวิชาการพัฒนารัฐบาล
สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดปราจีนบุรี | คณะกรรมการ |
| ๗. นายธีรศักดิ์ จำปาทอง นักวิชาการพัฒนารัฐบาล
สำนักงานพัฒนารัฐบาลอำเภอประจันตคาม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนารัฐบาล | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๙. นางสาวกาญจนา พรหมพูล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดปราจีนบุรี | คณะกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

(๒) พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผล
การปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์
ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

(๓) พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน
ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปัญญา เทพรินทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี