



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปราจีนบุรี

กรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดขึ้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด มีการบริหารจัดการให้เป็นตามหลักความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตนในอันที่จะมุ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อประชาชน

ด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์และสมรรถนะของข้าราชการ ประกอบกับกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ซึ่งในมติที่ ๑ กำหนดให้ต้องมี บทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดปราจีนบุรี จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการ สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดปราจีนบุรี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ผลงานเด่น (พิจารณาจากการประกวดทุกกิจกรรม)
 ๒. รางวัลข้าราชการดีเด่น,รางวัลข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี,รางวัลข้าราชการดีเด่นกรมการพัฒนาชุมชน (ระดับจังหวัดและระดับประเทศ)
 ๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชา
 ๔. การส่งรายงานประจำเดือน
 ๕. อื่น ๆ (ลักษณะการทำงานที่ทุ่มเท,การส่งงาน,เสียสละ,มีส่วนร่วม ฯลฯ)
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชำนาญ สมบูรณ์)
พัฒนาการจังหวัดปราจีนบุรี